

# 安庆组工信息

第 35 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 12 月 21 日

## ★ 市内信息

桐城市以学促干扎实开展“学经济、提能力、  
促发展”活动 ..... 2

宿松县建立“学习积分制”激发组工干部学习  
潜能 ..... 2

宜秀区坚持学练结合 推动“学经济、提能力、  
促发展”活动落地见效 ..... 3

领导批示：

## ★ 市外参考

甘肃山丹：完善机制强化组织部门自身建设... 4

## 市内信息

△桐城市以学促干扎实开展“学经济、提能力、促发展”活动。**顶格推进**。及时召开“学提促”动员会，拟定活动方案，明确“三定”要求，即指定专班专人负责、固定每周一晚进行集中学习、确定具体目标。建立“组工干部讲课+业务知识测试”长效机制，在部机关成立学习领导小组，详细制定学习安排，部领导班子成员先后3次带头领学经济基础理论。**分组研学**。在个人自学基础上，将部机关人员根据科室业务相近、年龄搭配合理等原则，分成9个学习小分队，开展小组研学，重点就自学过程中难点、疑点、想法开展互动沟通，交流学习经验。依托“组工讲坛”和“奔跑计划”学习平台，开展经济知识同台竞讲活动，形成学、竞、促、融和谐氛围。**促进提高**。利用“周一专家经济讲堂”，邀请市内外经济部门专家讲解社会经济发展理论、产业发展、招商引资、乡村振兴、项目建设等方面知识，丰富组工干部知识结构。先后选派5名年轻组工干部旁听市委党校和经济部门开展的相关培训，帮助组工干部进一步提升适应新发展、实现新目标、落实新部署的能力。（桐城市委组织部）

△宿松县建立“学习积分制”激发组工干部学习潜能。**细化积分管理**。制定《部机关“学经济、提能力、促发展”党员积分制管理考评办法》，坚持以“量化考核、激励带动”为原

则，按基础分（50分）、任务分（30分）、奖励分（20分）三大板块进行量化考核。按学习计划参加集中理论学习、读书会、经济讲堂、参观见学等，根据标准累计基础分；撰写学习心得、参加专题培训班、参与“经济微课堂”授课、组织开展专题“主题党日”活动等，根据标准累计任务分；到先发地区、双招双引、重点工作等一线实践锻炼，根据标准累计奖励分。

**规范积分流程。**按照“个人申报——计分员记录——党支部审核”程序，个人对照积分管理办法申请分值，经计分员审核无误后填写《部机关党员“学经济、提能力”积分登记表》，每月进行通报公示，接受群众监督，每季度将综合积分数交由党支部审定。**强化积分运用。**实行“一人一档”进行管理，采取学习积分每周统计、每月通报、每季度讲评制度，对学习积分最高，或在重要刊物发表相关文章的组工干部进行奖励，并将积分情况记入干部平时考核，作为年终评优评先的重要依据。对年度积分60分以下的组工干部进行约谈，取消年度评优评先资格。（宿松县委组织部）

△宜秀区坚持学练结合 推动“学经济、提能力、促发展”活动落地见效。**迅速行动抓推进。**第一时间制定宜秀区组织系统“学经济、提能力、促发展”活动实施方案，召开重点任务推进部署会，分解下发21项重点任务清单，明确责任部门和责任人，层层压实工作责任。及时成立活动领导小组，抽调专人

专项推进，为每名组工干部订购 2 本经济学类书籍，制作全区组织系统“学经济、提能力、促发展”活动动态栏以及党员图书角，不断丰富载体建设。**创新形式促学习**。组建组工干部学经济交流群，及时分享学习心得体会，在宜秀先锋网、“宜秀党建”微信公众号开设“每周一学”专栏，拓宽学习渠道、拓展学习覆盖面。开设“组工大讲坛”之经济课堂，邀请专家围绕“地区生产总值统一核算改革和经济结构变化对我区的影响”为主题进行授课，做到线上学+线下学相结合。**突出实践强能力**。动员组工干部到“三个一线”锻炼，提升组工干部学、用经济知识能力，先后选派 8 名干部上挂选派锻炼、到企驻村挂职，着力培养组建一支懂产业、懂企业、懂技术、懂政策的专业干部队伍。选任 2 名组工干部分别担任医卫高值耗材产业链党委、五金机电机械行业链党委第一书记，推动形成政企之间、企业之间、科研院校、金融机构交流互通、合作共进的良好局面。（宜秀区委组织部）

## 市外参考

△**甘肃山丹：完善机制强化组织部门自身建设。**山丹县委组织部以打造新时代优秀组工干部队伍为目标，多措并举，内强素质、外树形象，努力构建讲政治的模范部门和忠诚干净担当的组工干部队伍。**学习常态化，提升干部工作能力素质。**始终把组工干部能力建设作为组织部门自身建设的有效载体，积

积极推动组工干部的工作能力、业务水平与组织部门的新任务新要求相适应。深入实施组工干部能力提升计划，通过建立部机关组工课堂等形式，组工干部服务发展、落实工作的能力进一步增强。认真落实部机关干部政治理论学习制度，采取学习先进事迹、开展交流讨论、基层调研等多种形式，不断提升组工干部的政治理论水平和实际工作能力。**制度科学化，提升业务工作规范水平。**始终把规范化建设作为提高部门自身管理水平的有效保证，积极推进部机关争创模范部门的长效机制建设。建立健全抓工作落实制度，实施了组织工作目标责任制、岗位责任制、工作周安排周通报等制度，推进重点工作、创新工作的落实。建立健全内部管理制度，积极推行部机关工作标准化工作，积极推行短流程服务和标准化服务，不断提高服务效率和质量。**作风优良化，提升组工干部对外形象。**始终把加强组工干部同基层联系作为转变干部作风的有效形式，在服务基层党组织和服务党员、服务干部、服务人才中夯实提高组织工作满意度的基础。在对照党章党规自查问题的同时，采取召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话等形式，让社会各界给组织部门“找短”，为组工干部“查漏”，自觉接受干部群众监督，并针对群众反映的突出问题，认真落实整改措施，树立组工干部优良形象。积极推进“书香组工”建设，认真落实每人每周至少一篇组织工作信息宣传制度，及时宣传报道开展的重要活动、重点工作和改革创新成果，不断提高组织工作知情度。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---