

安庆组工信息

第 28 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 11 月 2 日

★ 市内信息

望江县率先完成村（社区）党组织换届选举

工作.....2

桐城市出台暖心措施十条关心关爱离任村

干部.....2

太湖县拿准“四头”保村（社区）“两委”

换届人选质量.....3

★ 市外参考

辽宁丹东新任“两委”班子精准赋能入户

解难.....5

领导批示：

市内信息

△望江县率先完成村（社区）党组织换届选举工作。截止 10 月 31 日，望江县 135 个村（社区）顺利选举产生新一届党组织委员会成员，在全市率先高质量完成村（社区）党组织换届选举工作，实现平均年龄普遍下降、整体学历明显提升，凝聚力、战斗力显著增强。换届后，新一届班子成员共 677 人，其中女性 219 人，大专及以上学历 448 人，占比 66.2%，较换届前提升 13.8%；平均年龄 44 岁，较换届前下降 5.3 岁，其中 35 岁以下 100 人。注重选优配强书记队伍，新一届村和社区党组织书记平均年龄分别为 45.6 岁、40.9 岁，较换届前分别下降 6.1 岁、12.1 岁，其中最年轻的 25 岁；村和社区党组织书记大专及以上学历 111 人，占比 82.2%。（望江县委组织部）

△桐城市出台暖心措施十条关心关爱离任村干部。开展谈心谈话。镇街成立工作专班，对离任村（社区）干部逐一进行家访，党（工）委书记逐一与离任村书记、主任谈心谈话，做好思想工作，凝聚换届选举工作合力。举行荣退仪式。以镇街为单位，举办荣退仪式，为离任村（社区）干部戴红花，并为任职年限较长、工作成效明显的离任干部颁发荣誉证书。宣传老支书精神。设立老支书工作室，搜集老支书先进事迹，通过多种形式，宣传老支书精神。选聘乡村振兴工作专员。充分发挥离任村（社区）书记的经验优势和人脉资源优势，在全市离任村（社区）“两委”正

职中选聘一批乡村振兴工作专员，从事基层治理、招商引资、人民调解等工作。**落实待遇保障。**落实离任村（社区）干部生活补助政策，缴纳养老保险，压实镇、街道党（工）委工作责任，确保不漏一人、不错一人。**认领治村服务。**镇、街道党（工）委根据离任村（社区）干部不同年龄、身体状况和个人意愿推荐安排在不同的公益性岗位，如民宗信息员、人民调解员、巡河员、护林员等，并给予适当生活补助。**安排免费体检。**将离任村（社区）干部纳入镇（社区）卫生院上门巡诊服务范围，免费安排健康体检。镇街建立离任干部健康档案，及时跟踪关心离任村（社区）干部身心健康。**开展初心教育。**组织离任村（社区）干部开展红色教育活动，传递组织关心和关爱，引导他们继续为村（社区）发展建言献策、发挥余热。**建立帮联机制。**对离任的村（社区）干部进行“一对一”结对联系，任职9年及以上的由镇、街道党（工）委书记结对联系，任职6年及以上不满10年的，由镇街领导班子成员结对联系，任职6年以下的，由包村（社区）干部结对联系。明确结对联系镇街干部做到“两必到、两必帮”，即生病住院必到、家庭变故必到，生活困难必帮、矛盾问题必帮。**发放红色礼包。**对离任村（社区）干部赠送一套红色书籍，确保“离任不离心”。（桐城市委组织部）

△太湖县拿准“四头”保村（社区）“两委”换届人选质量。稳“大头”，抓住中坚力量“基本盘”。对“占大头”的36-55

岁年龄段的现任村（社区）“两委”成员强化教育管理，落实激励措施。开展“皖美村支书”选树活动，重点宣传推介9名扎根乡村一线的村书记事迹，形成示范效应。拓展村干部发展空间，2021年继续从村干部中招考公务员3名，择优选拔4名村书记进入乡镇领导班子。健全村干部报酬增长、专项激励机制，将待遇报酬与乡村振兴、集体经济发展等重点工作挂钩，不断增强村干部干事创业的动力源。**引“毛头”，激活青春力量“人才库”。**将实施乡村振兴“大学生回乡工程”，作为县委书记基层党建项目，列为今年县政协1号提案，出台8条引才硬措施。全日制本科学历村“两委”成员及全日制大专以上学历村级后备干部分别比照乡镇新录用公务员试用期满工资水平、村“两委”副职标准落实报酬，每年拿出一定数量的事业编制岗位定向招录回村任职大学生村干部（含后备干部）等。目前全县431名村级后备干部中，70%以上人员将通过换届进入新一届村“两委”班子。**顺“老头”，传送支持力量“暖心丸”。**做好即将离职老同志思想工作，防止换届中思想懈怠，缓解他们离任“失落情绪”，引导他们以“平常心”对待岗位变化。帮助解决后顾之忧，乡村因地制宜开发集体经济发展、人居环境整治、河道管理等岗位，妥善安置年龄偏大、不能提名的村干部，妥善解决社会保险接续问题，让他们下得“暖心”，支持村级工作。**防“刺头”，用好审查力量“正义锤”。**换届前，组织17家县直部门对1249名现任村“社区”两委成员、振兴专干、后备干部进行联审，10月中旬对818名村（社

区)书记初步人选再次集中联审,坚决防止“带病提名”。严格落实县乡联合考察机制,县委常委会对村(社区)书记人选进行专题研究、集体把关。将换届选举环境保障作为平安太湖建设“百日攻坚”专项行动重要内容,建立换届违规违纪问题专办制度,畅通“12380”举报渠道,及时受理信访举报、解答群众疑问、叫停违规行为,努力营造良好的换届选举环境。(太湖县委组织部)

市外参考

△辽宁丹东新任“两委”班子精准赋能入户解难。自村(社区)“两委”换届工作结束后,辽宁丹东市第一时间为新一届村(社区)“两委”班子赋能鼓劲,通过开展上好“第一课”、办好“一件事”活动,引导“两委”干部在抓党建促乡村振兴和基层社会治理工作中快速进入角色,有力保障各项工作有序衔接,扎实推进。

针对新形势新任务下,新班子可能出现的业务不精、情况不熟、信心不强等问题,市、县、乡三级联动、对症下药。**市级层面**依托毛丰美干部学校和抗美援朝精神培训学院,设置基层党建、基层社会治理、乡村振兴、党史教育、实用技术等课程,开展示范培训。**县级层面**以“党支部+”集体经济发展示范基地、全省党支部规范化建设示范点、申传兴事迹陈列馆为实践教学点,通过典型示范引领,增强新任村(社区)干部发展信心。**镇街层面**开展“老书记讲堂”,组织镇街党(工)委书记、包村(社区)

领导、驻村第一书记、老党员、老“两长”与新任村（社区）干部一对一结对，着力帮助新任村（社区）干部迅速了解情况。

为提升新班子在党员群众中的影响力、号召力，该市村（社区）推广“办好开门一件事”做法。各村（社区）新一届“两委”班子采取网格巡查、节前慰问、重点走访等方式“入户听声”，广泛征求群众急难愁盼问题和对新班子意见建议，梳理形成民生实事工作清单，并进行公示公开，接受党员群众监督。各村（社区）倒排时序、明确职责，全力以赴办实办细办好开门“第一件事”，截至目前，各村（社区）共办理开门“第一件事”628件，解决群众身边小事2378件。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
