

# 安庆组工信息

第 26 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 10 月 25 日

## ★ 市内信息

望江县以乡情为纽带推动人才回归 ..... 2

宿松县多举措激活人才工作“一池春水” ..... 2

宜秀区打好“三张牌”切实抓好人才队伍  
建设 ..... 4

## ★ 市外参考

山东高密：实施技能人才“固本强基”工程 ... 5

领导批示：

## 市内信息

△望江县以乡情为纽带推动人才回归。为进一步汇聚各方力量，推动全县经济社会高质量发展，望江县实施“‘望江人·桑梓情’共识共为促振兴”工程，切实推动人才回归。**健全工作机制。**建立多领域、广覆盖、动态更新的信息征集机制，定期推送发展动态、主动走访在外人士的经常联系机制，异地商会（经济文化促进会）望江分会的组建机制，线上平台项目推介机制，特邀经济顾问的建言献策机制以及“在外人士都是招商员、商会（经济文化促进会）都是驻外招商队”的招商联络机制等6项机制，确保工作高效推进。**强化服务保障。**成立桑梓情工程领导小组，明确将桑梓情工程优先编入县级2022年度财政预算予以保障。优化县域服务环境，对返乡、回乡人员在子女入学、技能培训、老人赡养等方面提供政策支持。在网站平台开设“望江人·桑梓情”专栏，发动各类宣传媒体广泛推介望江、宣传望江，吸引有识之士返乡回乡。**制定招引计划。**编印4000余名在外人才代表信息名录，加强对望江籍代表人士的沟通联系。先后赴上海、青岛等4地开展年会，筹备成立郑州地区乡贤望江商会、召开新春发展恳谈会等，推动人才“情感回归、技术回归、项目回归、智力回归、资源回归”。（望江县委组织部）

△宿松县多举措激活人才工作“一池春水”。**强化乡情纽带。**印发征集宿松籍在外杰出校友、在外优秀人才信息的通知，发出

《鼓励宿松县在外优秀人士回乡创业的一封信》5000余封，全面统计分析县域乡村振兴人才，建立乡村振兴人才信息库，对在外600余名、县内2500余名各类优秀人才实行动态管理、跟踪培养、全程服务。大力实施“归雁”工程，积极引导鼓励800余名本土优秀企业家、农村实用人才、高校毕业生等回乡创业。**注重人岗相适。**按照“人岗相适、人事相宜”原则，实行用人单位和引进人才“双向选岗”和“试用期”制度，累计为37名引进人才调整工作岗位。建立从重点高校、国家重点实验室、科研院所等对接选拔高层次人才挂职机制，累计有120余名硕士研究生以上学历人才到机关事业单位挂职，其中56名选择继续留任，现已逐步成长为相关领域带头人，得到组织认可和重用。**深耕成才沃土。**坚持问题导向，聚焦发展短板，建成乡土人才培养基地3个，农业示范基地13个，举办各类专题培训班28期，培训农村实用人才、新型职业农民4800余人。精心抽调农业、教育、卫生等各领域专业人才48名成立“专家下基层服务队”，先后下基层举办各类讲座78场，解决乡村振兴一线各类问题280余件。积极推进校地共建合作，近年来，与安徽农业大学、安庆师范大学等高等院校采取“订单式培养”“委培式培养”方式，累计培养农村专业技术人员558名。**打造人才洼地。**印发《宿松县招商引资招才引智政策导则》，对院士工作站、博士后科研工作站等人才平台给予额外物质奖励和科研经费补助。加大对高层次人才和紧缺专业人才的支持力度，为18名对县域发展作出突出贡献的高层次人才颁发

“宿松县突出贡献人才”证书并及时兑现相关奖励政策。建立组织部长“月谈心”制度和人才工作“圆桌会议”制度，及时了解人才思想动态和“急难愁盼”，跟进做好思想疏导和帮难解困工作。今年以来，县委组织部累计为各类人才解决配偶安置、子女就学等实际问题 182 个，有效营造了拴心留人的良好环境。

（宿松县委组织部）

△宜秀区打好“三张牌”切实抓好人才队伍建设。打好“合作牌”。与江南大学签订合作协议，共建 1.2 万平方米的江大科技园（宜秀）科技企业孵化园，充分融合江南大学的科技人才优势和本地产业特色优势，搭建人才平台，打造集“大健康产业研发、企业孵化、公共服务平台、科技金融服务、产业供应链”为一体的大健康产业链，加速提升产业核心竞争力。组织江南大学专家教授来区举办科技成果发布会，发布成果 20 项，嘉欣医疗、五宁化工、天润医用 3 家企业现场签订产学研合作协议，构建政产学研深度融合的科技创新体系。打好“转型牌”。突出创新主体地位和主导作用，强化创新科技成果转化、龙头企业、行业标杆对产业的带动作用，着力培育一批技术水平高、创新能力强、成长潜力大的“科技小巨人”企业及创新型企业群体，不断提升企业自主创新和协同创新能力。加强招商引资力度，以长三角地区为招商重点区域，安排 2 个县干招商组、4 个产业招商组，今年以来，共摸排项目线索 47 条，签约亿元以上项目 11 个，总投

资 62.23 亿元，其中 5 亿元以上项目 5 个，6 个工业、服务业项目已开工，1 个项目已投产。**打好“服务牌”**。健全企业人才就业、社保、住房等全流程服务机制，打造“一站式”人才服务平台，指导帮助企业积极申报科技人才团队、省“特支计划”等项目。推进与高校院所人才交流合作，建立健全评分考核制，通过举办高端论坛及创新创业大赛等系列活动，打造本区域一到两个具有行业影响力的活动品牌，充分发挥品牌效应，吸引更多优质人才。（宜秀区委组织部）

## 市外参考

△山东高密：实施技能人才“固本强基”工程。近年来，山东省高密市围绕弘扬树立“劳模精神”“工匠精神”，加快实施技能人才培养、评价、激励“三位一体”固本强基工程，让一线技能人才有奔头、有盼头、有干头，为推动新旧动能转换、推动高质量发展提供高素质技能人才支撑。**注重链式培养，练就技能人才真本领**。聚焦技能教学链，发挥职业院校源头培养作用，将高技能人才培育纳入职业院校党组织年度目标和党组织书记述职评议重要内容，引导潍坊技师学院高密分院、高密中专等 3 所院校适应产业转型发展需求，打造人才成长“摇篮”，先后向社会输送毕业生 5000 多人，就业率达 98%。聚焦技艺传承链，发挥技师工作室深度培养作用，指导孚日集团、豪迈集团等重点企业建立 4 处技师工作室，1 名技师带至少 10 名学徒开展工艺攻关、技

能研习、绝招传授等培训活动，其中豪迈国家大师工作室设立新型学徒制试点班，先后带出徒弟 2000 多人。聚焦技术突破链，发挥优质项目靶向培养作用，开展“做新时代的蓝领”活动，探索构建“工学一体、企校双师、岗能相适”培训模式，借助“金蓝领”“新技师”等培训项目资源，引导 60 家企业与学校开展产学研合作，去年以来培训技师 150 人，培训企业职工 1200 多人，极大提升了技能人才独立解决生产技术难题的能力。**注重综合评价，提高技能人才含金量。**构建基于企业生产现场和岗位要求、突出工作业绩的技能人才鉴定模式，将各类职业院校毕业生、社会职业培训机构学员全部纳入职业技能鉴定范围，对解决问题能力、工作效率和质量等实习情况进行动态评价，实现毕业证、职业资格证书“双证”就业，增强了技能人才含金量。在全市连续举办 11 届职业技能竞赛，按照通用、特有两大类，对机械、计算机、纺织印染、化学纤维等 11 小类 54 个工种逐一设立项目，搭建“培养、练兵、比武、晋级”链条，先后有 30 万名职工、学生参加竞赛，其中获得“高密市技术能手”称号 835 人。深入实施“凤城英才计划”，从全市 1.9 万名高技能人才中选拔培育高技能领军人才，先后有 1 人获得中华技能大奖，8 人获得全国技术能手，15 人获得山东省技术能手，14 人获得齐鲁首席技师，有效激发本土技能人才活力。**注重激励保障，增强技能人才获得感。**完善制度，制定出台《高密市技能人才评选奖励办法》《高密市首席技师评选奖励办法》等文件，指导全市 11 家大中型企业建立了相应

的高技能人才成长激励办法，激发技术工人工作干劲，走“初级工、中级工、高级工、技师和高级技师”逐级晋升的路子。提高待遇，定期组织首席技师、技术能手、突出贡献技师等各类高技能人才进行健康查体，对管理期内的高密市首席技师每人每月给予400元津贴，结合企业高技能人才评价试点，对初三级、初二级、初一级技师每月分别给予400元、300元、200元津贴。营造“尊匠”氛围，借助校园文化节、企业文化年会、街市文化展览等活动，开展高技能人才表彰、高技能人才成果展示、技能领军人才事迹宣传，定期举办“两新”组织“红色工匠”评选，激励广大青年走技能成才之路，切实增强高技能人才荣誉感。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---