

# 安庆组工信息

第 30 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 11 月 17 日

## ★ 市内信息

- 怀宁县建立链上党委赋能产业发展.....2
- 迎江区打好“组合拳”助力“双招双引” ....2
- 太湖县“引”“聚”人才促创新发展.....3

## ★ 市外参考

- 江苏省江都区：锚定“关键帧”，强力推进  
产才融合.....4

领导批示：

## 市内信息

△怀宁县建立链上党委赋能产业发展。今年以来，怀宁县坚持党建引领，积极探索创新，以新材料产业链为载体，在经开区建立链上联合党委，为产业发展赋能。**构建新格局。**建立完善“园区综合党委统筹、产业链党委组织、党群联组配合、各企业党组织实施”管理体系，目前，新材料产业链联合党委涵盖17个新材料非公企业党组织、19个新材料企业，链上党员120名。**找准切入点。**按照“支部活动小型化，小型活动经常化”思路，有计划地开展“党员示范车间”“我为企业解个难”等专题活动。定期举办“党建+产业链进企业”交流会，促进产业链上下游企业进行供需对接。累计解决水电气要素供应、人才引进等问题1058个。**提升竞争力。**强化以产业链党建引领产业升级，以组织链服务产业链上企业快速发展。引导企业坚持技术领先发展战略，推动产业发展和科技成果快速转化。截至目前，园区共培育国家级“专精特新”企业1家、省级18家、市级49家。

（怀宁县委组织部）

△迎江区打好“组合拳”助力“双招双引”。**打造专业能力培训平台。**举办“迎江双招双引周末智汇大讲坛”，与苏州产业园研究院、浙江大学、上海交大等沪苏浙产学研机构合作，深入研判迎江区情和产业特色，每周利用周末时间，邀请专家学者到区有针对性地讲授现代服务业、高端装备制造、新材料、文化创

意等产业的发展态势、热点、培育等知识，实现全区经济、涉企、园区部门 145 名干部培训全覆盖、常态化。**搭建招引能力展现“舞台”**。召开驻外招商座谈会，区委书记就产业定位、招引方向进行面对面指导，组织招商干部就招商方式方法开展“头脑风暴”。分批选派 3 名干部到江苏先发地区、杭州产业孵化园等地挂职锻炼，择优派驻 8 个招商组 16 名干部分赴长三角、珠三角地区长期驻点，专职挖掘有用线索。**打通分析研判数据“梗阻”**。引进干部信息管理系统，增设“双招双引成果”“外出招商经历”“经济工作经历”等个性化模块，形成干部分析研判“数据池”，运用系统导出、平板生成等多个输出平台，及时生成所需信息，为区委调配经济型干部、重用“双招双引”一线优秀干部提供可靠依据。（迎江区委组织部）

△太湖县“引”“聚”人才促创新发展。**搭建平台载体引才**。紧扣“学子、草根、巾帼”三大群体搭建乡村振兴创业平台，聚集创业人才 800 余人，助力乡村振兴。组建全县青年创业协会，吸纳会员单位 120 家，带动、团结一批新生代企业家投身县域经济发展主战场。加强与复旦大学、安徽大学等高等院校、科研院所合作，打造功能膜材料首位产业“产学研”基地，集聚和培育一批相关领域学术、技术、管理带头人及紧缺的高层次人才。**开展评比竞赛选才**。组织县级产业创新团队评选，对研究团队的科研水平、发展潜力等 10 项指标进行量化、排序，对排名靠前的颁

发命名牌及 2 万元现金补助。全县已累计评选县级产业创新团队 44 个，其中 3 个成功入选省“115”产业创新团队”。**优化环境氛围留才。**建立县级领导干部联系专家制度，建立首位产业高层次人才服务事项“保姆式”全过程代办机制，及时为高层次人才提供政策咨询、手续代办、待遇落实等专属服务。制定完善政策措施，对企业聘用、引进的人才，按标准发放生活补助，在租购住房、配偶就业、子女入学、医疗保健等方面予以支持。今年以来，太湖县战略性新兴产业产值同比增长 53.4%，高新技术产业增加值同比增长 30.9%，完成科技成果登记 67 项。

（太湖县委组织部）

## 市外参考

△江苏省江都区：锚定“关键帧”，强力推进产才融合。产是才之基，才是产之魂。近年来，扬州市江都区以党建为引领，打通人才创新创业的“绿色通道”、紧抓深化产才融合的关键环节，为全区各产业高质量发展提供了人才保障。**瞄准靶心，构筑“二次创业”新格局。**抓好规划引领。聚焦省 13 个先进制造业集群和市“323+1”先进制造业集群，坚持“一产业一规划”，分类制定汽车及零部件等四大主导产业、智能电网等四大新兴产业人才发展行动计划，画出“十四五”人才发展“施工图”。抓强工程牵引。聚焦重点产业、重点园区、重点企业，每季度评选

一次“龙川英才”，对全职博士直接认定、C9高校及境外名校硕士优先资助，千方百计让才“出得来”。抓实部门协同。实施人才工作“局长项目”“镇长工程”，打破思想藩篱和部门利益，推动“产业部门抓人才、人才部门抓产业”。**紧盯风口，打造“数字经济”新板块。**坚持“高校+基地”，深化科技镇长团“团+组”产才对接机制，90名团员划分为7个产才“专家组”，牵头组织13个镇（园区）与31所重点院校开展“镇镇通名校”活动，推动南洋理工等知名高校在江都设立人工智能研究院等研发基地。坚持“异地+本地”，大力挖掘乡贤资源，并设立西安、法兰克福等6个“麒麟”人才招引工作站，吸引高层次人才到江都工作。坚持“招商+招才”，整合招商引资和招才引智队伍资源，在各行各业高管中选聘150名“招商招才大使”，既关注“顶天立地”的领军人才，又重视“铺天盖地”的基础人才，带动120余名高端人才来江都创新创业。**聚焦痛点，优化“都好办”新生态。**破解“人才办事难”，首创一站式服务新模式，构建“智汇龙川”APP、龙川人才卡和服务专员三位一体服务体系，实现子女就学、配偶就业等20项优惠政策“无纸化”申请、“不见面”审核、“高频率”兑现。破解“人才融资难”，推进人才金融服务体系建设，成立扬州麒麟梦想天使基金有限公司，设立1亿元人才双创财政专项股权资金，2019年以来投资额近8000万元。破解“人才安居难”，区人才专项资金从2200万元增至5500万元，按3年5—15万元标准大幅提高本科以上学历毕业生综合补贴，帮助

“新江都人”零成本无忧租房。此外，同步推进人才房建设，助力更多人才在江都安家落户、安心创业。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---