

安庆组工信息

第 29 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 11 月 12 日

★ 市内信息

岳西县：推进“开门一件事”，迈好履新

第一步 2

大观区：三项举措为换届后村（社区）党组织

书记集中“充电” 3

宿松县：“实干模式”强化新一届村（社区）

党组织班子担当履职 4

★ 市外参考

河南固始县“五抓五促”精心做好村（社区）

“两委”换届“后半篇文章” 5

领导批示：

市内信息

△岳西县：推进“开门一件事”，迈好履新第一步。在全县188个村（社区）党组织完成换届结束后，岳西县全面推行“开门一件事”，引导新任班子以最快速度、最好姿态、最浓氛围亮承诺、听民声、办实事。**一次集体亮诺展新颜。**组织新一届村（社区）党组织班子成员举行集体誓师大会，通过集体就职宣誓、班子成员代表上台发言等方式，现场签订干事创业承诺701份，让新任班子亮出身份，承诺践诺，接受社会监督。**一堂红色党课践初心。**结合党史学习教育，组织新任班子成员赴岳西县红二十八军军政旧址等红色教育基地，开展重温入党誓词、过政治生日、警示教育等活动224次，激发干事创业热情，践行初心使命。**一次廉政谈话筑防线。**对新一届村（社区）党组织班子成员进行一次廉政谈话，集中观看廉政教育片，引导新任村干部自觉把村务公开、民主管理等各项制度落到实处，增强新任班子依法办事、廉洁从政意识。**一场百姓议事聚合力。**举办百姓议事会，聚焦老百姓急难愁盼问题及村（社区）集体经济发展等大事，充分听取党员、村民代表、老干部、致富带头人、在外乡贤等群众的意见建议，分类制定民生要事、问题难事、发展大事等三项清单1325条。**一批项目领办树民望。**组织新任班子成员开展一次走访摸排，结合百姓议事会三项清单，由村（社区）党组织书记领衔，班子每人认领1-2个项目进行攻坚，倒排时间节点，公示完成情况排名，激励干部担当作为。**一遍走访助困解民忧。**村（社区）党组

织班子成员通过进网格入户或者“一对一”结对方式，对残疾户、低收入农户、孤寡老人、留守儿童等重点对象开展遍访活动 421 次，第一时间帮助解决最急最忧问题。**一次志愿服务暖民心。**结合“我为群众办实事”实践活动，新任村社党组织班子成员牵头带领党员群众和青年志愿者开展一次“暖冬”志愿服务，服务事项涉及民生工程政策宣传、义诊、义剪、现场办证、康复服务、政策咨询、清理河道等，展现新一届党组织的良好精神风貌。

（岳西县委组织部）

△大观区：三项举措为换届后村（社区）党组织书记集中“充电”。**优化课程内容。**举办全区新一届村（社区）党组织书记培训班，围绕乡村振兴、农村基层党建、农村集体经济等重点工作精心设置课程内容，全区 40 名新一届村（社区）党组织书记参加培训。以“贯彻习近平总书记关于乡村振兴战略系列讲话精神”

“巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”等开展专题授课，进一步提升全区村（社区）党组织书记的政治素质、基层治理水平和服务群众能力。**丰富培训方式。**通过“现场授课+实地走访+交流研讨”形式，分阶段开展党组织书记培训。实地走访宜秀区五横乡杨亭村、罗岭镇黄梅村等，加强经验交流，拓宽发展视野。在 9 个乡镇（街道）分别设立研讨分会场，组织村（社区）党组织书记围绕“乡村振兴”“基层治理”等中心工作开展集中研讨，深入探讨党建引领乡村振兴、党建引领基层治理的好方法、新路

径。**增强师资保障。**充分运用市委党校及讲师团资源，邀请在经济学、党的建设领域成果丰硕的教授现场授课，增强课程专业性、针对性。发挥本地高校资源优势，邀请浙江大学等高校知名学者，深入解读乡村振兴、基层治理等政策，讲授先进地区工作经验做法，开阔眼界、激发思维，促进提升培训实效。

（大观区委组织部）

△宿松县：“实干模式”强化新一届村（社区）党组织班子担当履职。村（社区）党组织换届结束后，宿松县新一届村（社区）党组织班子迅速进入“实干模式”，办好“开门一件事”。**上门问需，理清问题清单。**围绕人居环境整治、基层社会治理和集体经济发展等重难点问题，村（社区）党组织班子成员逐户逐人察实情、访民情，实现“上门”全覆盖，做到“问需”无遗漏。全县累计走访群众10万余人次，收集意见建议1100余条。**书记领办，压实责任清单。**对收集的意见建议分类整理，列出“开门一件事”项目清单，村（社区）党组织书记带头领办、公开亮诺，实行“挂号推进、过程管控”，确保人人有任务、个个有责任。全县村（社区）党组织班子成员认领人居环境整治类项目24件，集体经济发展类项目26件，其它项目18件。**闭环问效，夯实效果清单。**将办好“开门一件事”作为村（社区）党组织书记述职评议重要内容，建立“村（社区）党组织自评、乡镇党委点评、党员群众测评”的闭环式工作机制，办结结果主动接受党员群众

监督评议。目前，210个村（社区）共办结道路维护、垃圾清运等问题400余件，换届不换节奏、开门马上开工的“实干模式”得到党员群众一致好评。（宿松县委组织部）

市外参考

△河南固始县“五抓五促”精心做好村（社区）“两委”换届“后半篇文章”。为巩固好村（社区）“两委”换届成果，固始县及时跟进新任村（社区）“两委”班子建设，扎实做好换届“后半篇文章”，为全面推进乡村振兴打造过硬“头雁”队伍。**抓交接，促平稳过渡。**围绕“事、财、物”制定新老班子交接清单，督促指导新老班子做好交接工作，确保账目清楚、手续规范，及时启动新一届村（社区）党组织书记县级备案管理工作，截至目前，全县660个村（社区）已全部顺利完成新老班子交接。**抓培训，促角色转换。**扎实开展新一届村（社区）“两委”干部分层分级全员轮训，县委组织部举办新任职党组织书记培训班，采取理论辅导领学、经验介绍引学、现场观摩教学、心得分享互学等形式开展专题培训。各乡镇（街道）迅速组织新任职村干部全员培训。截至3月底，全县已分层级举办新一届村（社区）“两委”干部培训班44班次，培训村干部3000余人次。**抓制度，促规范运行。**建立健全了545个行政村的新一届村务监督委员会、共青团、妇联、工会等村级配套组织，依法推选出7074名村民小组长、26487名

村民代表，形成了完整的村级组织架构体系。持续健全完善村务民主决策、民主监督制度，村民自治章程、村规民约，组织新任村干部专题学习，明确工作分工和权利义务。结合“五面红旗”村创建督导，检查“三会一课”“四议两公开”等制度落实情况，督促制度落实。**抓帮带，促能力提升。**组织乡镇干部、离任干部与新任职村干部“结对子”。综合考虑新任职村干部的性格、能力、人际关系等各种情况，开展“一对一”帮带指导，深入基层一线，边做边教、边点边评，帮助他们掌握政策、熟悉情况、提高群众工作能力、培养务实作风。截至目前，全县共有694名党员干部与1116名新任职村干部结对子。**抓培养，促人才储备。**持续实施“春苗行动”，及时更新村级后备干部库，把那些虽然没有进村“两委”班子，但群众推荐票数较高，有一定工作能力和致富带富本领的35岁以下年轻干部推荐为村级后备干部，按照每村2-3名配备要求，全县共择优确定后备干部1224名。建立村级后备干部培养制度，强化后备干部动态管理，为乡村振兴储备人才力量。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
