

安庆组工信息

第 23 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 9 月 27 日

★ 市内信息

岳西县扎实推进村（社区）“两委”换届

工作 确保选优配强班子 2

太湖县全力打好村（社区）“两委”换届

“主动仗” 3

宿松县“四个先行” 为做好村（社区）

“两委”高质量换届打牢基础 4

★ 市外参考

安徽天长市：建立“三库” 精准助力村

“两委”换届工作 5

领导批示：

市内信息

△岳西县扎实推进村（社区）“两委”换届工作 确保选优配强班子。县干到村调研摸底。县级领导班子党员负责同志认真落实“包乡走村入户”制度，通过实地走访、谈话调研等方式，广泛听取党员群众意见建议，了解掌握村级发展、班子建设、党员队伍、后备力量等情况。根据调研掌握情况，按照“红黄绿”3个等级确定“绿村”170个，9个“黄”村各由1名县干联村、1名乡镇领导班子成员包村、1名第一书记驻村、1个县以上机关单位结对，确保存在的问题在换届前化解。全面开展谈心谈话。县委主要负责同志逐一和乡镇党委书记开展村“两委”换届谈话，县委组织部长、县纪委书记全程参与，切实压实乡镇党委责任。召开全县换届工作座谈会，广泛征求意见建议，合理制定换届人选资格条件标准。指导各乡镇成立工作专班，对照人选资格条件，按照干部考察方式，逐村逐人开展谈心谈话，切实摸清现任村干思想状况、村情选情和后备人选储备情况，做到“6个清楚”。逐村制定人事方案。在谈心谈话基础上，结合日常管理、巡视巡察、信访举报等情况，由乡镇党委按照要求，逐村进行分析研判，研究制定初步人事方案。县委成立6个调研组，到各乡镇逐村听取乡镇“五人小组”关于换届初步人事方案，联合分析研判，进一步优化人事方案。妥善安排进退留转。对139名因年龄等原因拟不继续留任的村干部，由乡镇党委书记进行“一对一”谈话，引导正确

对待进退留转。同时妥善做好此类人员养老保险接续工作，有计划地聘用相关人员担任乡村人民调解员或任职其他公益性岗位，为乡村振兴继续贡献力量。（岳西县委组织部）

△太湖县全力打好村（社区）“两委”换届“主动仗”。调**深研透“把准脉”**。在乡镇初判、分组细判、县干领判三轮研判，全面完成经济责任审计基础上，组建4个工作组深入15个乡镇186个村（社区），全面开展换届前的“深照细检”，对干部思想、书记人选、后备干部、重点难点村、影响换届因素等情况做到“心中有数”，根据关键指标逐村逐人分析，形成“一村一策”选情报告。**靶向整顿“祛病根”**。严格落实“四个一”整顿要求，扎实开展软弱涣散整顿提升，及时消除影响换届不利因素。6月底前，4个村20项整顿措施已全部落实，有效防止了“带病换届”。按照“红黄绿”三色分类标准，对186个村（社区）再次逐一分析过滤，全面补缺补差，着力推动绿色村巩固提升、黄色村提档进位、红色村转化升级。**储备力量“激活水”**。通过公开招考、公开比选等方式选拔420名村级后备干部，在全面联审基础上按需上岗试岗，比照村（社区）“两委”副职报酬落实待遇，并购买企业职工养老保险和人身意外伤害险。将“大学生回乡”工程列为县政协2021年1号提案，由县委组织部长领办、县委书记督办。**压实责任“实包保”**。开展政治监督谈话，明确要求各乡镇党委将村（社区）

“两委”换届作为乡镇党委首要政治任务。及时发送换届工作提示单、提醒函等，压实县级领导干部和乡镇党委书记换届责任，明确县直包村单位、乡镇党建工作指导员的换届任务，全县全员谋换届、全力抓换届工作格局已经形成。

（太湖县委组织部）

△宿松县“四个先行”为做好村（社区）“两委”高质量换届打牢基础。**调查摸底先行。**抽调精干力量组成调研组，分赴全县 22 个乡镇开展专题调研，通过问卷调查、随机走访、访谈约谈等形式，对 208 个村（社区）党组织班子和党员状况进行摸底，多层面、多角度地，征求党员群众对班子换届的意见建议。**专项整顿先行。**坚持实行先整顿再换届，对选情复杂、组织涣散、发展滞后、管理薄弱、信访矛盾突出及推行“一肩挑”难度较大的重难点村，坚持“一村一策”，督促建立工作台账，列出任务清单，及时化解隐患。专项审计各村（社区）财务，目前全县 208 个村（社区）的财务状况审计已全部完成。**业务指导先行。**将换届业务培训纳入全县培训计划，以村（社区）党组织书记为重点，分级分类开展培训 50 余场次。组建 30 余支换届宣传指导组深入各村（社区），讲解换届工作程序、选举纪律等方面要求。目前共宣讲覆盖 2000 余人次，编印下发换届工作手册 600 余册。**培养储备先行。**大力实施“素质提升”工程，依托电教远教平台及乡镇党校，不断提升村级干部和后

备干部思想素质和业务水平。不定期组织村“两委”主要负责人到江浙沪学习考察外地产业发展工作，进一步提升村“两委”干部为民服务的能力。目前，全县共培养储备素质较好、能力较强村级后备干部 412 名，为村（社区）“两委”换届奠定了良好基础。（宿松县委组织部）

市外参考

△安徽天长市：建立“三库” 精准助力村“两委”换届工作。今年以来，滁州天长市坚持提前谋划、精心部署，通过建立村情动态调度库、村干部管理信息库、预任村干储备库等，不断提高工作精准度，扎实打牢村“两委”换届工作基础。**建立村情动态调度库。**在市、镇两级成立村情调研摸底工作组，对全市村（社区）选情进行“地毯式”调研摸底，收集整理村干部队伍、村级巡查、集体经济发展和党组织星级评定等方面情况，建立村情动态调度库。结合换届前期工作进度，适时对各村（社区）进行工作调度和动态跟踪。目前，已完成全市 174 个村（社区）财务审计实现全覆盖。**建立村干部信息管理库。**依托专业第三方，搭建村干部信息管理库，按照在任村干、预任村干和特殊岗位进行分类，建立含基本信息、队伍结构、工作业绩、奖惩和舆情 5 大类信息 36 项具体指标的综合评价体系。同时将信息管理库的多维数据、指标量化成图表，精准掌握村干部队伍的年龄梯次、素质能力、团结协作和廉洁自律等方面

情况，为综合研判村干部进退留转，提供科学决策支撑。**建立预任村干储备库**。持续推进“预任村干”工程，推行“一推（推荐报名）两审（镇、村联审）三考（笔试、面试、考察）四示（全程公开）”招考规范，制定后备干部“五必须十不宜”清单，公开招录村级后备干部。同时，对招录人选实行镇、村两级联审，实行到村预任、上岗试用，试用通过人选纳入预任村干储备库。今年以来，新增 54 名村级后备干部，全市预任村干储备库达 154 人。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
