

安庆组工信息

第 25 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 10 月 18 日

编者按：中央人才工作会议 9 月 27 日至 28 日召开，习近平总书记在会上发表重要讲话，强调要坚持党管人才，坚持“四个面向”，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为 2050 年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。总书记的讲话视野宏大、内涵丰富、思想深刻，极具政治性、思想性、理论性，是指导新时代人才工作的纲领性文献，为我们今后做好新时代人才工作指明了前进方向，提供了根本遵循。现将潜山市、岳西县、大观区组织部长对习近平总书记在中央人才工作会议上重要讲话精神的认识体会和工作思路予以刊发，供学习交流。

领导批示：

为人才松绑 助发展腾飞

潜山市委常委、组织部长、统战部长 邵伟民

中央时隔十余年再次召开人才工作会议，由此可见，在第二个百年奋斗目标新征程上，面对世界百年未有之大变局，我们比历史上任何时候都更加渴求人才。“国家发展靠人才，民族振兴靠人才。”习近平总书记在会议上的重要讲话，为做好新时代人才工作指明了前进方向，提供了根本遵循。作为经济欠发达地区，引人难、留人难的问题比较突出，我们要积极抢抓长三角一体化发展的重大机遇，拿出真心实意、真金白银、真招实策，破解人才体制机制束缚，优化人才创新创造环境，下大力气引才育才用才留才，为建设新阶段现代化美好潜山提供坚强人才保障和智力支持。

一、在“增量”上作加法，千方百计揽才引才

习近平总书记在会上强调，要坚持党管人才。在这个人才辈出的时代，唯有坚持党对人才工作的全面领导，才能保证人才工作沿着正确的发展方向前进，不断克服各项体制机制障碍，不拘一格当好“伯乐”，自上而下坚决破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的陈旧引才用才观念，广泛吸引各类人才。**完善人才政策体系。**紧紧抓住长三角一体化发展等国家级及区域性发展战略机遇，广泛吸收各级政策中引进培养、项目资助、鼓励激励、服务

保障等人才政策具体举措，积极填补政策空白，构建更有含金量、更具竞争性的人才政策体系，为人才引进奠定坚实基础。**加大人才招引力度。**按照企事业单位并举，企业发展为重的原则，突出本地产业发展方向，在深入摸底人才缺口和需求的基础上，积极对接科研院所，加强校地合作，推动高校毕业生及高层次人才来本地创新创业。同时，深入挖掘全市机关企事业单位工作人员“在外同乡、同学、同事”资源，积极引导皖籍、潜山籍在外高层次人才领军人物返乡创新创业，推动人才引进不仅有量的提升，更有质的突破。**推动“双招双引”融合。**推动招商引资和招才引智深度融合，推行“人、财、项目”打包引进的模式，在项目引进的同时，同步引进人才、技术、品牌等，促进产业发展与人才供给精准匹配，积极探索柔性引才，切实扩大项目招引工作实效。

二、在“存量”上作乘法，各尽其能育才用才

聚天下英才而用之，基础在“育”，关键在“用”。要最大限度拓宽发展平台，为人才释放效能、实现价值倍增提供广阔舞台。积极挖掘和培育本地现有人才，充分发挥他们的创新创造活力，使得人尽其才、才尽其用、用当其时。**拓宽渠道培养人才。**依托省级高技能人才培养基地和技能大师工作室，加大对现有人才队伍的教育培训力度，结合人才特点及培训需要，重点围绕提高人才学习能力、实践能力、创新能力设置培训内容，采取“走出去、引进来”的培育方式，不断提升人才的综合素质。完善乡土人才的培育机制，加强以痘姆古陶、油坝舒席等非物质文化遗产

产传承和地理标志农产品种植加工为代表的乡土人才技能培训，重点培育一批农业农村实用人才，着力打造与经济社会发展相适应高素质本土人才队伍，以人才振兴助力乡村振兴。**搭建平台展示人才。**依托潜山医药产业集群和源潭镇刷业集群，鼓励各地结合本地产业特色，联系市外高校院所参与共建新型孵化器，积极支持产学研用紧密结合的众创空间新型孵化机构，充分发挥2个省级博士后科研工作站作用，使人才有施展才华、发挥潜力、开拓创新的机会，让事业激励人才，让人才成就事业，积极推动创新平台成为承接人才、检验人才、培育人才、成就人才的“练兵场”。**选树典型宣传人才。**建立人才表彰奖励制度，加大先进典型宣传力度，积极宣传各类人才在推动发展中的特殊地位、重要贡献和先进事迹，进一步增强人才的归属感和荣誉感，让一流的人才、一流的贡献获得一流的回报，在全社会推动形成尊重人才的风尚。

三、在“流量”上作减法，无微不至惜才留才

人才流失一直是困扰欠发达地区的一大难题。要始终把人才的困难和需求挂在心上，最大限度地为人才解决后顾之忧，提供安心工作、潜心钻研的环境，促使人才凝神聚力、一心一意地干事创业、发挥作用。**强化激励引领人才。**建立健全科学合理的人才激励关爱机制，完善领导干部联系人才制度，与优秀人才结对子、做亲戚，主动帮助人才排忧解难。鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，注重对人才的政治引领政治吸纳，深化从优秀人才中推荐入党、参选“两代表一委员”机制，广邀人才参与重大

决策、重大项目的咨询论证，鼓励人才主动担负起新时代使命责任。**健全评价肯定人才。**建立健全“以德才素质为基础、以工作实绩为核心、以量化考核为手段”的实绩考核评价机制，通过观摩评比等方式，建立科学完善的分类指导、分类管理、分类评价体系，评准评实各类人才，让想干事、能干事、干成事的优秀人才脱颖而出。**优化环境服务人才。**协调引导人才工作领导小组各成员单位充分发挥作用，大力完善和创新人才政策保障，营造公平公正的政策法制环境、激发活力的创业发展环境、条件良好的学习生活环境。探索“一网通办”“一卡通办”模式，打造“一站式”服务平台，在家属随迁、子女就学等方面为人才广开绿灯，做优政务、金融、生活等服务，让优秀人才引得来、留得下，以更优的营商环境切实吸引人才、留住人才。

发挥牵头抓总作用 切实当好人才“管家”

岳西县委常委、组织部长、统战部长 许洪斌

习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话高屋建瓴、视野广阔、意义深远，体现了中央在宏观层面抓实抓好人才工作的决心，也为岳西这块红色土地招才引智指明了方向。推动经济社会高质量发展，实现十四五规划和2035年宏伟目标，必须深刻学习领会总书记重要讲话精神，把实施好“人才强县”战略作为

组织部门工作重中之重。

第一，抓宏观，不断优化党管人才工作格局。一要完善运行机制。坚持党管人才原则，充分发挥人才工作领导小组的议事协调职能，抓好《岳西县人才工作领导小组议事规则》落实，坚持好例会和办事制度，保证县委人才工作领导小组能够把握全局，议大事、管宏观、定战略。**二要健全人才政策体系。**组织到省内外人才工作先进地区开展一次学习，做好人才政策的顶层设计。形成人才“1+X”政策体系，牵头起草我县《关于加快推进乡村人才振兴的实施意见》，修定《岳西县引进和培养人才激励措施20条》，同时围绕首位产业发展，坚持问题导向，注重突出实操，分别明确“六支人才队伍”工作部门职能职责，指导每个行业领域制定1-2项人才引进和培养的特色人才计划。**三要完善工作推进机制。**年初制定人才工作要点，年中加强调度推进，年底对人才工作牵头单位进行考核，探索实行人才工作专项述职，切实构建组织部门统一领导、相关成员单位各司其职的良好局面。

第二，抓重点，进一步加强人才工作载体建设。一是服务好乡村振兴，坚持和完善“博士回乡”“博士下乡”活动载体。每年开展岳西籍青年博士人才摸底调研，不断壮大岳西籍博士服务团，坚持利用国庆假期博士回乡契机，每年组织开展一次博士回乡调研座谈活动。针对收集的意见和建议和项目线索进行分析整理，逐条明确牵头单位，督促抓好落实，让博士的好建议、好项目快速“变现”。建立健全“四百”工程（“百名博士进老区（岳西）

引百企旺百业兴百村”计划)工作专班、博士、企业、乡村之间协调服务工作机制。适时组织挂职博士、乡村干部、有关县直单位进行座谈,听取意见建议,特别是根据博士的专长,组织与县直相关单位、企业和产业链做好对接,为博士发挥作用创造平台。

二是服务好机关单位,持续开展紧缺人才引进工作。积极争取中央部委和省直单位优秀中青年干部到我县挂职锻炼帮助工作。持续开展事业单位引进急需紧缺专业人才工作(全日制硕士研究生及以上学历,紧缺专业放宽到本科,前3年内享受人才薪酬补贴,3年后享受购房补贴),2020年以来共引进36名(其中硕士研究生29人、副高职称1人)。下一步,我们将坚持每年开展一次紧缺人才摸底和集中引进工作,抓好待遇兑现,通过每年引进20-30名,久久为功,持续发力,不断改善我县机关事业单位人才素质结构。

三是服务好企业,大力培育实用技能性人才。制订《岳西县关于加强应用型人才队伍建设的意见》,进一步加大校(安庆大别山科技学校)企合作力度培养实用人才,加大向企业输送应用型人才培养力度,做活“职业教育”文章,将岳西打造为大别山地区有影响力的职教名城。同时围绕我县首位产业,积极引进科技创新高层次人才团队、领军人才、青年英才。全力支持企业引才,研究设立岳西县人才发展专项基金。

第三,抓服务,进一步优化人才发展环境。一是帮助解决引进人才关注问题。完善并落实好《岳西县引进县外高层次人才和招商引资企业县外高管子女入学实施细则》,用好“投资岳西服

务绿卡”，持续为引进人才和招商引资企业高管解决子女就近入学等关注问题。**二是持续实施“人才安居”工程。**在前期依托县委党校改建人才公寓 34 套、在筑梦小镇新建人才公寓 12 套的基础上，进一步指导园区等配套建设人才公寓，供园区内符合条件人才周转使用。抓好《岳西县人才公寓管理办法（试行）》落实，做好人才公寓入住、管理工作，切实为引进人才提供优质服务保障。**三是强化政治引领营造尊才爱才浓厚氛围。**建立县领导联系人才工作制度，常态化做好人才服务保障工作，为人才解决职业发展、生活等方面问题。依托岳西籍青年博士和引进的“博士团”，开办“博士大讲堂”，多渠道发挥博士作用。注重把政治条件成熟的优秀人才吸纳为党员，对县域经济发展具有较大贡献的人才，择优推荐为“两代表一委员”人选。加强组织部门自身建设，强化服务意识，提升服务能力，努力让组织部门成为人才的好“管家”。

全方位培养、引进、用好人才 为新阶段高质量发展提供人才支撑

大观区委常委、组织部长 刘小平

中央人才工作会议是在党迎来百年华诞，我国踏上全面建设社会主义现代化国家的新征程这一特殊时间节点召开的，具有里

程碑意义。习近平总书记发表的重要讲话，站在实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略高度，擘画了新时代人才强国的宏伟蓝图，是我们做好人才工作的根本遵循。我们要认真学习贯彻习近平总书记的讲话精神，履行好组织部门“牵头抓总”职责，全方位培养、引进、用好人才，为新阶段高质量发展提供人才支撑。

一要做好“设计”，千方百计育才。习近平总书记强调，“我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养”。人才竞争，首先是人才培养的竞争，组织部门要发挥好统筹协调作用，推动人才工作职能部门各司其职，多途径培育各类人才，为经济社会高质量发展提供内生动力。**要充分发挥企业主体作用。**引导鼓励企业根据发展需要，自主培育和引进高层次人才、优秀青年人才，辖区企业菱湖漆公司制定出台《人才储备建设方案》，盈创公司通过修缮“人才基地”、实施股权激励等，吸引人才就业创业，永强集团与安庆师范大学合作，设立“博士后科研工作站”。同时要充分用好省级高层次人才团队、“115”产业创新团队、省学术和技术带头人等各类人才项目、计划，做好辖区企事业单位的人才及团队的职称评定初审和推荐工作。**要广泛开展人才培养交流。**结合自身产业发展和资源禀赋，围绕长三角一体化发展战略，开展人才培养的交流合作。持续深化省际园区协同合作，积极与苏州吴江开发区建立合作关系，深入学习其先进发展理念，选派年轻党员干部挂职学习锻炼，提高大观开发区专业人才综合能力素养。加强与长三角地区人力资源产业园合作，力争引进一批有

潜力的人才资源机构落户大观。**要着力推进乡村人才振兴。**围绕实施乡村振兴战略，将乡村人才振兴纳入人才工作总体部署，建设一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。当前，重点是抓好村（社区）“两委”换届工作，选优配强村（社区）“两委”班子尤其是带头人，发挥好第八批选派干部作用，抓好农业科技人才、农村专业人才、新型职业农民等五支乡村振兴人才队伍建设。在乡镇公务员、事业单位、“三支一扶”公开招聘中，侧重于农林水等专业人才招聘，在职称评定上多向乡镇基层倾斜，不断壮大农村人才队伍。

二要打好“地基”，不拘一格引人才。习近平总书记以“八个坚持”系统概括了新时代人才工作的新理念新战略新举措，其中之一就是“坚持聚天下英才而用之”。我们要突出重点，做到精准引才、靶向猎才，促进产业发展与人才供给精准匹配、产业升级与人才发展同频共振。**要围绕产业需求。**针对大观区确立的“环保产业、现代物流、智慧农业”三大主导产业，紧密围绕产业发展定位，编制引才清单，着力引进专业人员和创新创业团队，实现人才链与创新链、产业链深度融合。结合开发区“雇员制”改革，持续公开招聘工程类、投资类专业人才，服务产业升级和投资需求。**要搭建人才平台。**近年来，大观区把建强人才平台作为重要抓手，顺应开发区凤凰片转隶、山口乡托管导致的空间重整、产业重构，快速构建“一区多园+科创平台”产业发展新格局，长三角环保科创平台即将建成。目前，正在与中国环保协会、南

京理工大学、上海深蓝科技等院所企业对接合作，打造专业人才的科研基地和培训中心。**要广开引才渠道。**坚持“走出去、请进来”的招才引智理念，建立“不求所有、但求所用”的柔性引才机制。坚持招商引资和招才引智“打包捆绑”，紧盯在谈重点招商项目，及时跟进每月新注册企业，从中发现寻找高层次人才团队，对符合条件的及时推荐申报人才计划和科创项目。

三要铺好“砖瓦”，多措并举用人才。习近平总书记强调，“要用好用活各类人才”“让事业激励人才，让人才成就事业”。只有让有真才实学的人才有用武之地，才能充分发挥好人才引领发展作用。**要建立协同创新机制。**坚持“政产学研用金”协同发力，积极构建“科技成果+市场需求+金融服务+产业基地”全链条转化协作机制，打造良好人才生态。加快科技创新成果的转化利用，配合实施“百家高校院所进千企”行动，引导有条件的企业创建省级以上重点实验室、技术创新中心，科技型企业创建新型研发机构，让人才干事有舞台、创业有计划、发展有空间。紧密对接G60科创走廊，吸引长三角创新资源向大观集聚，加速创新成果在大观转化。**要提供优质服务环境。**履行好组织部门“人才之家”的定位和职责，用好“慧治大观”APP，提供优质高效政务服务。大观区通过在政务服务中心设立“人才专窗”，在开发区管委会设立“人才驿站”，在大观新城安排“人才公寓”，为专业人才提供全方位服务。持续推进做好“宜城优才卡”申报推荐和发放工作，落实“双招双引”人士子女入学优抚政策，充分利

用大观区优质教育资源，为优秀人才解决后顾之忧。**要突出政治引领吸纳。**鼓励人才主动担负起时代赋予的使命责任，加大先进典型宣传力度，建立健全党委联系优秀专家和专家学者制度。从优秀人才中推荐入党、参选“两代表一委员”，注重从科技、投资人才中聘用政府顾问和决策团队，广邀人才参与政府重大决策和重大项目的咨询论证，做到用心用情关爱人才，使人才在大观受尊重、有地位，增强其归属感、获得感。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
