

安庆组工信息

第 24 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 10 月 15 日

★ 市内信息

桐城市：“四个并重”做好村（社区）

“两委”换届工作.....2

怀宁县：打出组合拳 防范化解村（社区）

“两委”换届风险隐患.....2

潜山市：建立三项机制 确保村（社区）

“两委”换届顺利推进.....3

市经开区：“三个精准”打牢村（社区）

“两委”换届工作基础.....4

★ 市外参考

四川茂县“四化四好”织密村（社区）换届

链条.....5

领导批示：

市内信息

△桐城市：“四个并重”做好村（社区）“两委”换届工作。**全面体检与重点督导并重。**结合“包乡走村入户”，逐村分析研判，建立“红黄绿”动态管理台账。市委主要负责同志逐镇调研指导、传导压力，常委组织部长深入重难点村蹲点分析研判。**培树先进与整顿后进并重。**按照一村“一标识、一主题、一村标、一长廊、一品牌”要求，提升党组织建设水平。针对8个软弱涣散村党组织，每村安排5万元专项经费，每名第一书记安排5000元办公经费，严格落实“四个一”措施开展集中整顿。**严格管理与吸纳储备并重。**出台村党组织书记底线管理办法，实行“蓝黄红”三色警示处理。向在外流动党员和优秀人才发出“招募令”，积极动员回乡创业、回村任职，公开选拔储备村级后备干部500余名。**正向激励与纪律约束并重。**依托先锋平台开设“学习身边好榜样，争当皖美村支书”等专栏，传扬榜样精神。出台扶持壮大村级集体经济激励工作实施细则，今年村“两委”正职基本报酬较上一年增加0.29万元。推送换届宣传片，亮出“十个严禁、十个一律”纪律要求，营造风清气正的换届环境。（桐城市委组织部）

△怀宁县：打出组合拳 防范化解村（社区）“两委”换届风险隐患。**谈心谈话摸排风险。**结合包乡走村入户，全覆盖开展谈心谈话。县级领导对20个乡镇的党委班子成员重点谈，

乡镇党委主要负责人对村党组织书记经常谈，乡镇驻点人员对村组干部普遍谈，摸清政策宣传、纪律教育、疫情防控、信访矛盾等风险，已开展谈心谈话 1500 余次。**出台预案防范风险。**出台村（社区）“两委”换届应急处置机制“1+3”工作预案及疫情防控预案，加强换届网络舆情监控、信访办理反馈、突发事件处置、疫情防控措施落实等工作。**“一村一策”化解风险。**聚焦重点人员和重点领域，精准制定工作方案。强化软弱涣散村级党组织整顿提升“回头看”和村干调整使用县级联审，5 个软弱涣散村级党组织已整顿到位，联审村干 156 名，否决问题村干 6 名。（怀宁县委组织部）

△潜山市：建立三项机制 确保村（社区）“两委”换届顺利推进。**定期研判机制。**将换届工作作为抓基层党建的重要内容，每季度调度指导，组建联合调研组，深入全市 183 个村（社区），先后开展 2 轮村（社区）“两委”运行情况分析研判。按照“红黄绿”3 个等级对所有村（社区）分类建立动态管理台账。**整顿提升机制。**对上年度软弱涣散村党组织整顿情况“回头看”，按照不设比例、应整尽整原则，摸排出 3 个软弱涣散村党组织，“一村一策”进行整顿。采取委托第三方审计等方式，完成全市村（社区）“两委”班子成员的经济责任审计，在黄铺镇黄铺村开展村级“三资”管理的提级监督试点工作，为换届选举奠定良好基础。**储备激励机制。**落实村级后

备干部动态调整和实训培养制度，储备 600 名左右村级后备干部，从乡镇机关选派 24 名年轻干部到党建薄弱村担任党建指导员，为村级换届做好充分准备。强化激励引导，先后从优秀村（社区）党组织书记中公开招聘事业编制工作人员 8 名，从村干部中招录公务员 2 名，公开遴选 3 名村书记进入乡镇领导班子，不断增强村（社区）干部岗位吸引力。

（潜山市委组织部）

△市经开区：“三个精准”打牢村（社区）“两委”换届工作基础。“三色台账”精准把握选情。党工委主要负责同志带领班子成员包村入户，深入 27 个村（社区）逐一开展选情调研评估。以镇、办为单位，建立健全选情分析研判机制，实行“红黄绿”三色台账管理，“一村（社区）一台账”精准把握选情。“三张清单”精准研判人选。根据年龄、学历要求，对 27 个村（社区）“一肩挑”情况进行摸排，按照“确定人选、意向人选、无合适人选”列出三张清单。在深入开展经济责任审计工作基础上，广泛听取群众对确定人选和意向人选意见，同步掌握各类人选基本情况及工作实绩，做到精准研判。“三项举措”精准制定对策。对落实“一肩挑”存在困难的村（社区），由镇、办党委班子成员一对一帮扶推动；对无合适人选村（社区），制定村（社区）“两委”队伍 5 年建设规划，着力选拔储备培养年轻干部；对承接国企退休党组织整建制划转

的社区，提前摸清出席换届会议党员数，制定应对措施，确保换届工作平稳有序。（市经开区党群部）

市外参考

△四川茂县“四化四好”织密村（社区）换届链条。四川茂县聚焦村（社区）换届工作全过程，紧盯“关键少数”和“关键环节”，落实组织领导、科学指导、全员辅导等“四化四好”措施，构建起横到边、纵到底的换届“链条”，确保换届工作高质量推进。**“全程化”督导，配好“指挥部”**。成立以县委书记为组长的村（社区）换届工作领导小组，下设办公室于县委组织部，并抽调2名具有乡镇党政正职工作经历的正科级党员干部、2名“123”英才培养工程后备干部，充实到村（社区）换届工作领导小组办公室，统筹负责日常工作推进。目前，开展村（社区）换届工作领导小组办公室会3次，已完成换届工作方案草拟、宣传手册制定，为换届工作奠定了坚实基础。

“系统化”部署，绘好“流程图”。聚焦村（社区）换届选举全流程，梳理出4个阶段24个关键环节，绘制简洁直观的《村（社区）换届工作流程图》，下发至108个村（社区）党组织实施。突出全过程把控，统一设计印发《村（社区）换届工作会议记录本》，注明换届各阶段会议内容、议程，实行完成一项、核销一项，确保换届工作环环相扣、衔接顺畅。**“精准化”培训，建好“施工队”**。采取以会代训的方式，召开全县村（社

区)换届工作集中动员部署会,对抓好换届专题调研、工作方案制定、换届纪律宣传、候选人员认定等7个方面,逐一进行专题解读,帮助11镇党委书记、党务副书记迅速掌握换届方法。同时,在“羌山党旗红”微信公众号,开辟村(社区)换届工作专栏,定期推送换届政策解读和动态信息,营造全社会关心支持换届工作的氛围。**“全域化”调研,算好“工程量”。**以村为单位建立村“两委”换届集中调研工作组,制定《村“两委”班子运行情况分析研判工作方案》,聚焦“6个是否”,采取谈话“闻”、实地“查”、随机“问”等方式,谈心谈话7600余人次,发放调查问卷3800余份,摸清了现任村干部能力、党群干群关系、经济社会发展等情况。聚焦排查出的4个村“两委”换届“重点村”“难点村”,全覆盖落实“一村一策、一村一案”,做到了靶向聚焦、各个突破。

报:省委组织部,本部领导。

送:各县(市、区)委书记、组织部长,市委各部委负责同志。

发:电子版发县(市、区)委组织部、安庆先锋网。
