

# 安庆组工信息

第 22 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 12 月 25 日

## ★ 市内信息

太湖县着力打造一支高素质专业化年轻乡镇

党务干部队伍 ..... 2

望江县持续用力推动软弱涣散村党组织转化

提升 ..... 2

宿松县“三个先行”抓好村（社区）“两委”

换届准备工作 ..... 3

## ★ 市外参考

四川省中江县立“杆”见“效”严格选调生

试用期管理 ..... 4

领导批示：

## 市内信息

△太湖县着力打造一支高素质专业化年轻乡镇党务干部队伍。出台《关于进一步加强乡镇党委组织干事和组织员队伍建设的意见》，明确开发区党工委、各乡镇党委必须配备1名专职组织干事，并提出政治素质、年龄、学历等具体要求，注重从熟悉组织业务的党员公务员中优选1-2名兼职组织员。把组织干事、组织员教育培训统筹纳入全县干部教育培训工作计划，每年至少开展1次集中培训，分批安排组织干事（组织员）到县委组织部相关科室挂职锻炼。按照“乡镇二级机构主要负责人”要求，鼓励乡镇党委组织干事（组织员）列席乡镇党建工作议题会议，强化岗位历练。明确组织干事（组织员）任期为3年，因工作需要、不胜任工作等原因确需调整的，必须提前2个月向县委组织部报告并安排继任人选跟班学习，同意后方可进行调整。对连续2年考核优秀的组织干事（组织员）优先提拔重用；对表现较差的进行谈话教育、通报批评，业务考核连续2年倒数第一的，予以调整或免职。（太湖县委组织部）

△望江县持续用力推动软弱涣散村党组织转化提升。出台关于常态化开展软弱涣散基层党组织整顿工作的意见，建立健全整顿工作长效机制。30名县级党员领导干部“包乡走村入户”，聚焦6种情形，全覆盖调研摸底。对排查出的10个软弱涣散基层党组织严格落实“四个一”整顿举措，建立“一村一

策”四清单，制定整顿措施 55 项、整顿标准 65 条。采用“内选、下派、外引”等方式对 4 个软弱涣散村党组织书记进行优化调整，出台《关于进一步完善村级组织活动场所功能加强农村思想阵地建设的 20 条措施》，切实提高基层党组织管理水平。扎实开展扶持壮大村级集体经济“六项行动”，在项目安排和资金安排上向经济薄弱村倾斜，2020 年 10 个软弱涣散村党组织村均收入为 35.6 万元，较上一年度增幅达 37.5%。将软弱涣散村党组织整顿纳入基层党建考核，作为乡镇党委书记抓党的建设述职评议考核的重要内容，以严督导、严考核推动整顿持续扎实开展。（望江县委组织部）

△宿松县“三个先行”抓好村（社区）“两委”换届准备工作。**调查摸底先行**。县委组织部组成 8 个调研小组，深入 22 个乡镇、经开区、东北新城等 209 个村和社区蹲点调研，下发调查统计表，对全县村和社区有关情况进行汇总分析，摸清现任村和社区“两委”班子现状及影响换届选举的因素。**专项整顿先行**。把整顿软弱涣散基层党组织作为村（社区）“两委”换届选举的前置程序，先后对 96 个村级党组织进行整顿转化。同时，对 209 个村（社区）的财务进行专项审计。**培养储备先行**。建立“月例训”制度，依托乡镇党校，加强对村级干部和后备干部教育培训，每年组织一定数量的后备干部到江浙沪学习考察，提升工作和服务水平。实施村级后备干部“千人计划”，

目前已培养储备村级后备干部 412 名。（宿松县委组织部）

## 市外参考

△四川省中江县立“杆”见“效”严格选调生试用期管理。为切实提高选调生综合素质和工作能力，中江县通过立稳培训教育“靶向杆”、关爱帮带“风向杆”、考核考察“标准杆”，着力在求实效上下功夫，加强选调生试用期管理，为选调生健康成长打下坚实基础。**立稳“靶向杆”，确保培训教育实效。**

一是强化针对性培训机制。一方面，党校培训提高理论素养。优先安排应届选调生参加县委党校中青年干部培训班学习，积极推荐选调生到市委党校培训，不断提高政治理论水平和业务水平。另一方面，业务培训提高专业素养。根据实际需要，聘请部门负责人、有经验的老干部定期为选调生讲解基层实用知识、基层工作方法。二是搭建实践锻炼交流平台。有针对性地将选调生分批安排参加乡村振兴现场会、脱贫攻坚档案资料归档等专项工作，使他们扩大接触面，拓宽思路，增长才干。同时，县委组织部牵头定期举办选调生经验交流会，为不同工作领域的选调生提供经验交流学习的机会和平台。今年以来，已举办专题青蓝工程 2 期，助推试用期选调生角色转变、心态转变。

**立稳“风向杆”，确保关爱帮带实效。**一是定期谈话真情关爱。到岗任职前，县委组织部召开选调生见面会，给予鼓励鞭策，增强工作信心；初次上岗前，单位主要负责人找其谈心谈话，

提出工作要求,指出注意事项;日常工作中,联系领导负责对其帮助指导,发现问题,及时与其谈话,帮助克服纠正。二是专人帮带传授经验。根据选调生的不同情况,为选调生确定一名帮带责任人,传经验、教方法、带作风,及时了解掌握选调生的思想动态,帮助解决一些日常工作生活的实际问题,做到选调生工作有人问、生活有人管、困难有人帮,增强他们对组织的归属感和认同感。**立稳“标准杆”,确保考核考察实效。**一是做好平时考核。组织部职能科室定期收集选调生工作相关资料,包括工作日志、调研报告等,掌握选调生工作情况,对选调生相关工作进行考核。并在考核的基础上,逐人反馈意见、建议,让选调生在试用期有所思,有所获。二是做好试用期满考核。严格按照省、市有关规定和要求,组织民主测评大会、开展个别谈话和查阅资料,严格考察试用期选调生思想政治、工作实绩、廉洁自律等情况。目前,全县13名2019年选调生已完成试用期满考核工作,均考核合格予以转正定级。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---