

安庆组工信息

第 21 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 12 月 25 日

领导批示：

编者按：为推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，潜山市按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，以“国家文明村镇”“省美丽乡村建设先进村”黄铺村为样板，持续推广该村在“一抓双促”上的好经验好做法，进一步建强组织、抓好队伍、盘活经济、推进治理。现将潜山市建强基层党组织引领乡村振兴的有关做法编发如下，供各地学习借鉴。

潜山市：用心用情用力 谱写党建引领乡村振兴新篇章

加强领导，筑牢“压舱石”。市委成为“一线指挥部”。成立领导小组，由市委书记负总责，明确一名副书记主抓乡村振兴日常工作。编制发展规划，实施以“五大工程”“二十项行动”为抓手的“520乡村振兴行动”。全面推广黄铺村乡村振兴经验做法，初步形成环天柱山、环潜水河、环浒山湖和318、105国道沿线“三环两线”乡村振兴示范带。乡镇打通“最后一公里”。乡镇党委严格落实主体责任，实施月例会、季督查等制度，安排班子成员联村包村，通过专项检查、观摩评比等方式，及时发现问题，总结经验。在巩固脱贫攻坚成果的基础上，每个乡镇选择2个村作为乡村振兴试点村，切实推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。村级奋战“最前沿阵地”。充分发挥村级党组织加强自身建设、引领发展的积极性主动性，确保党的组织和党的工作对农村经济社会各领域全覆盖。对全市175个村派驻第一书记，推行“支部+协会（专业合作社）+基地+农户”党建模式，加强人员、项目、资金等方面支持。在农村党员中实行先锋指数考评机制，将助力乡村振兴战略作为重要内容，建立党员组织生活纪实管理和积分管理办法，“量化”党员的先进性，将考评结果纳入党员评先评优重要依据。

建强队伍，选好“领头雁”。“精选”注活力。采取“内觅新手、提升老手、下派能手”等方式，切实拓宽村党组织书记人选来源渠道，把本村优秀的现任村干部、致富带头人、退伍军人、返乡创业人员等选拔到村党组织书记岗位上来。目前，共培养致富带头人村党组织书记 20 余名。“深育”提能力。实施“领头雁培养计划”，按照“一人一档、一村一册、一乡一库”总体布局，建立 600 人左右的后备干部库，选派年轻乡镇公务员到村担任党建指导员。开展“优秀村书记传帮带”行动，在黄铺村、官庄村等示范村建立服务型党组织建设、党员教育管理、村级民主管理、产业发展、美丽乡村建设等 5 种类型的实训基地，分期分批选派村党组织书记、后备干部和农村致富能人到基地学习培训，先后组织 97 名村（社区）干部到市内外名村跟班学习。“严管”传压力。坚持“凡动必备”“凡进必审”原则，实行村级党组织书记县级备案管理和新进村干部县级资格联审机制。严格规范建立村党组织书记档案，确保任职情况、履职情况、综合素质“三个清楚”。实行村党组织书记“一诺两评两考”，将考核结果与村党组织书记经济待遇、评先评优、调整使用挂钩，与评比先进基层党组织挂钩，传导工作责任和压力。三年来，共调整村党组织书记 13 名。“优待”添动力。建立村干部报酬动态增长机制，实行村干部养老保险、医疗保险、人身意外伤害保险补助制度，不断激发村党组织书记创先争优动力和干事创业热情。先后公开招聘 10 名优秀村和

社区党组织书记进入乡镇事业编制，选拔3名村书记进入乡镇领导班子，2名村书记提拔到副科级领导岗位。

增强动能，下好“致富棋”。加大扶持实施“输血”。指导乡村根据自身资源禀赋，编制集体经济发展专项规划，“一村一策”、因地制宜发展村级集体经济。近年来，共整合超过7500万元资金，先后在150多个村实施扶优扶强村集体经济发展项目。梅城镇潘铺村利用各级项目资金，采取联村共建形式，建设出租4000平米的返乡农民工创业园培训楼和7000平米的标准化厂房，年集体经济经营性收入达70万元。**产业发展带动“造血”。**重点找准产业发展在脱贫攻坚、乡村振兴中的衔接点，建成茶叶、瓜蒌、油茶、蚕桑等农特产业基地43.9万亩，入选全国农村一二三产业融合发展先导区。水吼镇天柱村利用独特区位优势，发展乡村旅游、茶叶等产业，打造天柱山卧龙生态园全国乡村旅游示范点和天仙峡乡村旅游4A级景区，年集体经济经营性收入超过30万元。**深化改革推进“活血”。**大力推广“村社一体、村企共建”黄铺经验，鼓励村党组织先试先行，探索成立专业合作社、便民服务公司、村特色产业发展公司等村集体经济组织，为村级集体经济发展搭建平台，全市所有村均成立发展集体经济组织，143个村完成“三变”改革工作。梅城镇凤凰村经土地流转，整合土地发展特色民宿，年集体经济经营性收入超过50万元，迈入经济强村行列。至2020年底，全市村级集体经济经营性收入突破村均30万元，经济强

村达 22 个。

强化保障，念好“治理经”。推动村级自治。拓展“四议两公开”，全面推行黄铺村“五议三公开两参与”工作法。实行村务监督委员会列席重要会议制度，出台村级项目、财务管理制度，把党小组会与治理乡村具体事务的民主议事会结合起来，充分体现村民、党员“主人翁”地位。塔畈乡将有农村工作经验、善于处理村民关系的老党员按区域设置为“矛盾纠纷调处中心户”，就近调处矛盾纠纷，有力提升村级自我管理效能。**加强乡村法治。**推进“单元长”“联防长”制度，构建“乡镇——村（社区）——网格——单元（联防组）”四级服务管理体系，全市设置 1435 个网格、1076 名单元长、1670 名联防长，有效发挥基层党组织在乡村治理中的突出作用。扎实开展“政法干警进网格”“千家万户访平安”活动，抽调 272 名政法干警下沉村（社区），入户走访群众 26978 人次，全方位增强村民法律意识。**涵养基层德治。**弘扬和培育社会主义核心价值观，建设 247 个新时代文明实践中心（所、站），实现全市各乡镇、村（社区）全覆盖。注重选树典型，开展“好媳妇”“好婆婆”评选活动，建立村民“红黑榜”，通过发挥道德感召力量，涵养守望相助、崇德向善的文明乡风。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
