

安庆组工信息

第 20 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 12 月 25 日

★ 市内信息

望江县建立完善村干部个人档案，加强村

干部规范化管理 2

桐城市链式管理，加强村党组织书记队伍

建设 2

怀宁县育强村级后备干部，激活农村发展

“一池春水” 3

★ 市外参考

甘肃省甘谷县“八个一”让村干部队伍专

职化建设硕果遍地 3

领导批示：

市内信息

△望江县建立完善村干部个人档案，加强村干部规范化管理。县委组织部统一设计并制发《村干部履历表》，明确“8+X”填报内容，即村干部基础信息、党团身份、工作经历、学习简历、奖惩说明、社会关系、创业情况和考核成绩8项具体内容，以及其他需要说明的情况。按照“个人填报、村级初审、乡镇复审、县级备案”步骤规范建档工作，相关佐证材料一并纳入档案，乡镇明确专人负责村干部档案的收集鉴别、整理归档、查阅登记及动态更新工作。将村干部个人档案管理工作纳入乡镇党委抓基层党建工作考核的重要内容，作为村干部基本报酬发放、绩效报酬兑现、离任补贴认定、相关保险购买和培训人选确定等工作的基本依据。目前，已为967名村干部建立了个人档案。

（望江县委组织部）

△桐城市链式管理，加强村党组织书记队伍建设。建立村党组织书记后备人才库，重点从现任村“两委”班子成员、退伍军人、乡村能人、返乡创业人员、返乡大学生等群体中摸排储备村党组织书记后备力量，构建“优秀人才——村后备干部——村干部——村党组织书记”梯次培养链。将村党组织书记培训纳入全市干部教育培训规划，先后选派70多名村党组织书记参加省、市举办的各类专题培训，选派8名村党组织书记到外地学习考察。制定出台《桐城市村党组织书记县级备案管理实施细则》，开展党组织“堡垒指数”和党员“先锋指数”双指标考核，强化村党

组织书记工作职责和履职能力量化考核，持续更新村党组织书记的“成长档案”。开展“十佳村党组织书记”评选，明确连续两年获评“十佳”的村党组织书记挂任所在镇党委委员，比照事业单位副科级岗位人员享受工资待遇。目前，共评选“十佳村党组织书记”19人次，8人挂任乡镇党委委员。（桐城市委组织部）

△怀宁县育强村级后备干部，激活农村发展“一池春水”。按照各村储备正职后备干部1至2名、其他后备干部2至3名的要求，打破身份、地域、职业界限，通过内选、外引、下派等方式，分类建立后备干部人选来源数据库并动态调整，目前全县共有村级后备干部740人。明确后备干部农村党建业务、脱贫攻坚与乡村振兴、人居环境整治、基层治理等重点培训课程，安排在职村干“一对一”进行传帮带，推动后备干部尽快成长成才。通过公开选拔考试、组织考察等程序，聘用175名优秀后备干部到村任职，参与疫情防控、防汛救灾、人居环境整治、人口普查等中心工作。将94名在村跟班锻炼的后备干部工资待遇纳入县级财政保障范围，参照村“两委”一般干部标准发放工作报酬，激励后备干部担当作为。（怀宁县委组织部）

市外参考

△甘肃省甘谷县“八个一”让村干部队伍专职化建设硕果遍地。“一试一推”破难题。致力于破解村干部选人难、人难选的问题。2018年在全县研判筛选了10%问题相对突出的村，分别开

展从乡镇优秀年轻党员干部中下派村党组织书记、从未就业高校毕业生中公开选聘大学生村文书试点工作，取得一定经验后逐年推开，截止目前，全县已有 44% 的行政村实现村党组织书记专职化，405 个行政村实现了大学生村文书全覆盖。 **“一降一升”调结构。**通过逐年加大村干部队伍专职化建设力度，年纪大、学历低的村干部有序退出，全县村干部平均年龄从 47 岁下降到 38 岁，平均受教育年限从 10 年提高到 14 年，其中：大专及以上学历占到了 42.6%，村干部队伍结构明显优化，整体活力显著增强。 **“一育一管”提本领。**坚持教育培训和日常监管两手抓，上岗前对专职化村干部全面进行岗前培训，每年对专职化村干部进行全员轮训，全方位提升专职化村干部整体素质和工作本领；结合实际制定了《甘谷县专职化村干部管理办法》，加强日常考勤和年度考核，增强了岗位意识，规范了履职行为。 **“一补一保”强保障。**始终把强化工作和生活保障作为选准人之后，留得住的得力举措，为专职化村党组织书记每人每年提供 6000 元的岗位补助；为大学生村文书在落实现行村干部报酬的基础上，每人每年提升 6000 元的生活补贴；为全体专职化村干部每年购买人身意外伤害保险。有效解决了工作生活困难和后顾之忧。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
