

# 安庆组工信息

第 13 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 7 月 29 日

## ★ 市内信息

太湖县扎实开展村级班子分析研判 ..... 2

岳西县选拔优秀村（社区）党组织书记

    比照事业编制人员享受报酬待遇 ..... 5

领导批示：

# 太湖县扎实开展村级班子分析研判

今年以来，太湖县着眼统筹推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，把村级班子建设作为农村党建首要任务，认真开展村级班子分析研判工作，为2021年村“两委”换届工作打牢基础。

**一、明确研判重点。**在坚持村村“过筛”、全面研判村情、民情、选情基础上，突出“三个紧盯”，明确研判重点。**一是紧盯重点村。**将党组织软弱涣散、集体经济薄弱、村情矛盾复杂、人选产生难的村，作为重点分析研判对象，找准问题、摸清症结，制定工作台账。经过摸排，将全县30个村列为重点关注村。**二是紧盯重点事。**根据日常掌握和调研走访了解的情况，对村务财务公开不规范不及时、信访上访问题多、巡视巡查反馈问题多等重点事项进行摸底排查，列出问题清单，逐项抓实整改。**三是紧盯重点人。**紧盯全县186个村（社区）党组织书记，重点研判村（社区）党组织书记政治素质、履职情况和作风表现等，着眼落实村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”要求及优化结构目标，超前谋划，研判人员配备和调整优化方案。

**二、组织三轮研判。**通过县乡两级研判，逐步提高分析研判精准度。**一是乡镇初判。**5月份开始，各乡镇组织领导班子

成员、村党建指导员到村，通过召开党员群众座谈会、个别访谈等方式，分析村级班子结构，了解班子运行、工作成效、后备干部培养、群众评价等方面情况，切实掌握村情民意，逐村逐人研判。**二是分组细判。**6月份，县委组织部派出5个组，召开由乡镇党委书记、乡镇长、党委副书记、纪委书记、组织委员等负责同志参加的村级班子研判会议，并深入重点村、难点村现场调研。部长办公会专题听取了5个片组研判情况汇报。**三是县干领判。**6月下旬，联系乡镇的县级党员领导干部，参加乡镇召开的村级班子情况分析研判会。会上，逐村逐人“过筛子”，全面准确“画像”。8-10月份，将聚焦软弱涣散村党组织、矛盾较多村党组织和村正职“一肩挑”人选产生难度大的村，继续深化分析研判工作，并适时向县委常委会进行专题汇报。

**三、强化成果运用。**在县乡研判基础上，各乡镇党委向县委组织部提交了第一轮分析研判报告。县委组织部坚持问题导向，提早布局，抓好工作结合，逐步解决问题。**一是针对班子不优问题，列入整顿对象。**将排查梳理出的8个班子不健全、战斗力不强村，列入2020年软弱涣散村党组织整顿对象，落实“四个一”措施，明确联系县领导，从县直单位选派8名后备干部到村任第一书记。组织开展选派单位“集中走访帮扶月”活动，进一步梳理问题，帮助解决1-2件实事。**二是针对后备不足问题，强化人选培养。**加强省委组织部等9个部门联合下

发的《关于人才智力支持大别山等革命老区脱贫攻坚的若干措施》等政策宣传力度，开展“大学生回乡”工程、村级后备干部培养专项行动，吸引大学毕业生、创业能人、退伍军人回村任职。开展乡镇党委书记与后备干部普遍谈心谈话、专题培训、“名村拜师”等活动，组织后备干部提前试岗，让他们尽早成为业务熟手、村民熟人，把后备干部资源盘活用好，为明年村级换届进班子打好基础。目前，全县178个村（农村社区）推荐产生后备干部424名（村均2人以上），平均年龄在35.4岁，大专及以上学历189人，已经上岗锻炼297人（占71%）。

**三是针对动力不强问题，推行暖心工程。**出台文件，全县8名全日制本科学历村“两委”班子成员，比照乡镇新录用公务员试用期满工资水平确定报酬。健全村干部重大事项报告、重大疾病探视、健康体检等制度，建立村干部报酬待遇正常增长机制，根据“村‘两委’正职按照不少于全省农民人均纯收入的2倍兑现基本报酬”要求，今年将把村正职干部基本报酬从现在的2150元/月提高到2600元/月，村副职干部从现在的1950元提高到2400元/月。出台《发展壮大村级集体经济激励办法（试行）》，对干得好的村干部进行激励。在落实村干部养老保险、医疗保险、人身意外伤害保险基础上，将进一步扩大险种，为村干部办理疾病身故险。（太湖县委组织部）

# 岳西县选拔优秀村（社区）党组织书记 比照事业编制人员享受报酬待遇

为进一步激励村（社区）党组织带头人履职尽责、担当作为，岳西县严格按照规定程序，坚持前期全面调研掌握、中期实地开展考察、后期会议研究确定等原则，组织选拔 12 名表现优秀的村（社区）党组织书记比照事业编制人员享受报酬待遇，让干得好的有奔头、有干劲、有保障，形成比学赶超、力争上游的浓厚竞争氛围。**全面掌握一手资料。**注重考察村（社区）党组织书记在疫情防控中的“战时表现”，根据《岳西县关于进一步激励引导基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的实施细则》，全面充分展开调研。结合贯彻落实《中共岳西县委关于村干部队伍激励管理工作的意见》和《中共岳西县委关于加强新时代农村基层党建工作的意见（试行）》，参考近三年“双十佳”评选结果，及时掌握一批表现优秀村（社区）党组织书记，提出了 14 名考察对象。**深入实地开展考察。**成立 2 个考察组，围绕德、能、勤、绩、廉等方面对人选开展实地考察，采取民主测评、个别谈话、听取领导意见等方式，看考察对象是否符合“三有三带”标准，是否具备思想政治素质好、带富能力强、办事公道正派、热心服务群众、廉洁奉公守法等条件，并征求纪检、政法、信访、扶贫、公安、财政、

卫健等 12 部门“一票否决”意见。**会议票决研究确定。**县委常委会会议经过反复酝酿讨论,采取差额票决产生 12 名拟比照乡镇事业编制人员享受报酬待遇人选,并在岳西先锋网等网站公示 5 个工作日,接受群众社会监督无异议后,确定正式人选,切实做到用平时业绩说话,用一贯表现衡量,力求公平、公正、公开。(岳西县委组织部)

---

报:省委组织部,本部领导。

送:各县(市、区)委书记、组织部长,市委各部委负责同志。

发:电子版发县(市、区)委组织部、安庆先锋网。

---