

安庆组工信息

第 8 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 6 月 28 日

★ 市内信息

望江县：出台《意见》全面规范村民小组长

队伍建设 2

迎江区：“组织进楼、服务进家” 推深做实

“单元长”制度 3

大观区：着力建设社区“红领工作站” 推动

城市基层治理见实效 5

★ 市外参考

甘肃城关区：“三化措施”力促在职党员进

社区 6

领导批示：

市内信息

△望江县：出台《意见》全面规范村民小组长队伍建设。望江县出台《关于加强村民小组长队伍建设的意见（试行）》，按照“选队伍、明职责、严管理、重激励”工作思路，全面加强和规范村民小组长队伍建设。**“五标准”画像选人。**坚持“一组一长”原则设置村民小组长，按照“政治可靠”“遵纪守法”“长期在家”“熟悉村情”“公道正派”5条标准，物色和挑选村民小组长，同时建立负面清单，明确6种不能推选和4种不宜推选为村民小组长的情形。**“四步骤”规范任用。**按照公开推荐、村级审议、村民小组推选、乡镇备案批复四个步骤，一般在村民委员会选举产生后进行村民小组长推选，进一步强化基层党组织对推选工作的审核把关作用，保证推选工作的公平公正。**“十大员”定职明责。**从县情实际出发，将村民小组长的工作职责明确为“党的政策宣传员”“基层网格管理员”“人居环境示范员”“脱贫攻坚助理员”等“十大员”，并对村民小组长的权限，特别是对处理重大事务的决策程序进行了全面明确。**“六制度”强化管理。**建立“请销假”“教育培训”“工作例会”“联系帮带”“组务公开”“述职评议”等六项日常管理制度，形成“组织部门领导、相关部门配合，乡镇负责管理、村级具体实施”的管理机制。**“十分制”量化考核。**设置岗位补贴，由“人口补贴+考核奖金”两项组成，每人每年一般不低于1000元。实施日常量化“十分制”考核，根据工作

完成情况，实行倒扣分，将考核结果与岗位补贴发放直接挂钩，并注重在考核优秀的村民小组长中发展党员和推选村“两委”干部。（望江县委组织部）

△迎江区：“组织进楼、服务进家” 推深做实“单元长”制度。一是**优化组织结构。推动党组织进楼入户。**进一步完善“社区党委（总支）—网格党支部—单元党小组—党员户”四级体系。对《网格党支部建设标准（试行）》进行修订，将全区168个网格党支部调整为293个，基本实现网格党支部与社区治理网格覆盖范围一致。同时在由党员担任单元长的单元内建立功能性党小组，主动协助单元长履行“四大员”职责。楼栋党员全面挂牌亮身份，2836名小区党员家庭挂上了“共产党员户”牌。二是**推进党建带群建落实。**以网格党支部为单位，组建协商议事会144个，协商议事会组成人员6-14名不等，其中网格党支部书记兼任协商议事会负责人的有109个，初步做到了党组织与自治组织的统一。以党员为骨干，组建了40余个趣缘联谊会等类型组织，真正实现了每名党员都能与党组织保持密切联系，每名群众都能在身边感受到党组织的存在。三是**整合凝聚力量。强化社区党组织领导地位。**将“一纵一横一清单”城市基层党建体系、民情账本制度、“乡街吹哨、部门报到”制度与单元长制度进行整合，赋予网格党支部在城市基层治理体系中的主导作用，明确优秀网格长、优秀单元长评选由网格

党支部推荐，党员“双报到”，干部考察、党员发展听取网格党支部意见等机制，为“组织进楼、服务进家”提供制度保障。

配强骨干队伍力量。推动党员网格长兼任网格党支部书记，全区293名网格党支部书记中，有186名由网格长兼任，其中，在职党员91名，占比49%。另外，共有69名民（辅）警、物业负责人、业委会负责人、非公企业和社会组织负责人等受邀请担任了网格党支部的兼职委员。

壮大党员队伍。为进一步提升基层治理的力量，区委组织部在2020年党员发展计划中切块，定向发展优秀网格长和单元长24名，占年度计划的30%。同时要求所有住在社区内的党员在居民微信群中亮身份，2379个单元微信群中4400余名党员亮出身份，积极协助单元长工作、引导正面氛围。

三是促进作用发挥。加强党员教育管理。按照《迎江区党员分类积分管理制度》，对居住在社区的党员进行摸排分类。建立空挂户、70岁以上党员等5类明细台账，为精准管理打下了基础。

强化机制保障。按照《迎江区党员志愿者服务管理办法（试行）》，各社区普遍推广党员志愿者服务积分兑换机制，区委组织部每年安排50万元党建项目经费予以支持。同时，按照每个网格党支部每年1000元的标准拨付工作补助。开展全体在职党员向社区报到并参与社区治理工作，目前共有1633名在职党员向社区报到，认领岗位、参与活动。

提升治理能力。结合“书记讲堂”制度筹建社区治理学院，实施社区治理“双千工程”，每年分层培训1000名网格长、单元

长，培训 1000 名小区党员和居民骨干。各社区已举办各类培训 261 次，参培网格长、单元长 3163 人次。6 名优秀社区书记挂任街道党工委委员，享受事业编副科级工资待遇；5 名优秀社区（村）工作人员通过考试成为事业编工作人员。明确优秀单元长在社区工作人员招考中享受加分政策，极大地激发了单元长工作激情。（迎江区委组织部）

△大观区：着力建设社区“红领工作站” 推动城市基层治理见实效。组织设置“内外兼顾”，压实一线治理责任。突破条块党建壁垒，抓好组织体系、职责机制两要素，建设社区红领工作站 23 个，整合“局长驻点工作室”“两代表一委员工作室”“新时代文明实践中心”“政法干警进网格、两长制”“社区单位共建共治”等五大平台力量，23 名党员县干任站长，吸纳驻社区团队党员、党员单元长等六大群体 323 人为成员，明确为民服务、基层治理等 5 项职责，制定共建共治共享 6 大机制，试行区直单位参与红领工作站“问题解决”积分制，将工作站交办问题解决情况纳入年底党建综合考核内容，形成“组织共建、资源共享、党员共管、社区共治、事务共商”的扁平化综合治理体系，实现服务精准投送、治理精准落地。**扩能减负“双管齐下”，激发一线治理活力。**赋予社区红领工作站对辖区内各类组织的统筹管理权、区内干部选拔任用推荐建议权，推动更多社会资源和管理权限下放，依托“基层吹哨、部门报

到”机制，形成“问题在站内发现、事情在站内解决、结果在站内反馈”的治理格局。推行首月，便通过社区工作站“吹哨”调处解决社区治理难题 117 个。谋划出台社区事务准入制度实施意见，全面规范社区检查评比、印章管理使用等机制，明确社区“两委”履职事项 28 条、社区事务准入清单 26 条，推动一线治理“优质+升级”。**服务共建“同频共振”，创争一线治理品牌。**按照“党建+服务”模式，社区红领工作站立足为民服务，通过联席会、调度会、专项工作会方式，理顺“居民一机关”直接反馈流程，落实 3 日内反馈问题处理情况要求，每月 25 日围绕“党建联心、发展联动、文化联姻、民生联建、平安联创”，工作站成员与社区普通党员一起上党课、开展主题党日及志愿服务活动 120 余次。以“红领工作站”为样本，成功催生菱湖社区“五必清五必访五必到”、蔡山社区“5D 直通车”、花亭北村社区党建“微”字牌、滨江苑社区“同心为民服务站”等一批基层党建治理品牌。（大观区委组织部）

市外参考

△甘肃城关区：“三化措施”力促在职党员进社区。近日，城关区制定下发了《关于各单位、各部门党组织和党员到社区报到促进互联共建工作实施方案》，城关区委组织部结合工作特点，第一时间制定部机关党支部和支部党员到社区报到工作方案，组织各支部与全体党员，主动对接报到社区、积极参与

互联共建，发挥了组织部门应有的模范作用。**一是精准化保障人员落实。**以酒泉路街道为中心，将部机关3个党支部分别定位街道所属3个社区，组织开展对接报到。一方面，明确报到时限。自《方案》下发之日起，5个工作日内，完成部机关各党支部与报到社区对接工作，引导、组织支部党员做好报到工作。另一方面，细化报到管理。通过实时掌握、动态管理的方式，部机关各党支部及时梳理支部党员与社区对接、报到情况，提醒督促党员如期完成报到工作，并对社区反馈《在职党员报到介绍信》回执单进行整理收集，向部机关党总支进行备案汇总。**二是精细化参与社区治理。**按照“建精示范点、建强示范片，全域化提质、全方位提升”的工作思路，以创建社区先进党组织为目标，帮助所报到社区利用好自身优势，总结提炼典型经验，着力打造更多具有示范效应的“样本”。同时，利用周五下午半天时间，组织部机关各党支部和支部党员下沉社区网格，开展沿街护栏擦洗、楼院卫生死角乱堆乱放清理和垃圾分类等相关工作，助力全市文明城市创建。**三是精益化提升服务能力。**区委组织部通过集中服务与分散服务、定期服务和日常服务相结合的方式，主动参与社区治理，部机关党组织每年至少深入社区开展帮扶工作不少于2次，并为社区解决一至两个实际问题。同时，引导支部党员自觉接受社区党组织的管理和监督，根据个人所长，积极认领服务项目或服务岗位，每名党员每半年至少参加1次社区服务，至少认领1个社区志愿服

务项目、岗位或群众“微心愿”，同时要进一步弘扬党组织优良作风，主动、适时对社区困难党员、老党员、因公牺牲党员干部家属走访慰问，送去组织关怀。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
