安庆组工信息

第 17 期

中共安庆市委组织部研究室　　2020 年 10 月 30 日

领导批示：

★ 市内信息

太湖县坚持“派下去”“请上来”“走出去”着力培养提升年轻干部能力素质 ……2

宿松、迎江、怀宁等地多措并举 推动年轻干部想干事能干事干成事 ……3

★ 市外参考

甘肃省麦积区：大力实施高素质年轻干部培养工程 ……4

市内信息

△太湖县坚持“派下去”“请上来”“走出去”，着力培养提升年轻干部能力素质。“派下去”接地气。建立县选派干部到村任职工作领导小组成员单位联系片区工作制度，按照每组3-5个成员单位的要求，分五片联系县经开区、15个乡镇，采取常态化联系、重点工作调度等方式，推动选派年轻干部在脱贫攻坚一线履职尽责、担当作为。择优安排150余名乡镇年轻干部到村挂任村党组织副书记或村委会主任助理，协助抓党建、抓扶贫，补齐农村工作经验短板，增强为群众服务本领。从县直单位选派16名优秀年轻干部到软弱涣散非贫困村担任党组织第一书记，助力村党组织标准化规范化建设、抓党建促脱贫攻坚、壮大村级集体经济等。**“请上来”炼真金。**发挥县委党校干部教育培训主阵地作用，每年举办全县青年干部培训班，通过严格学员参训资格联审、邀请县级“领导干部上讲台”等，分期分批实现年轻干部集中教育培训全覆盖、见实效。2017年以来共举办青年干部培训班4期，选调培训学员160名。出台《关于进一步加强乡镇党委组织干事和组织员队伍建设的意见》，将35周岁以下的组织干事、组织员纳入全县干部教育培训计划，分批安排到县委组织部挂职锻炼，2019年共有12名乡镇组织干事和组织员上挂锻炼、跟班学习。定期召开年轻干部座谈交流会、需求调研会，广泛听取意见建议，了解掌握思想动态，研究解决隐患问题，帮助引导年轻干部快速成长成才。**“走出去”拓视野。**借用井冈山、兰考、江

浙沪等先发地区、革命老区培训机构优势资源，举办中青年干部培训班，采取经验交流、现场教学、学研结合等模式，进一步拓宽视野、丰富知识、增长才干。坚持“干什么就学什么、缺什么就补什么”原则，主动与繁昌区对接，互派干部挂职锻炼，2017年以来,共选派4批次40名年轻干部前往繁昌区挂职学习。同时，抽调年轻干部组成招商小队，推动年轻干部解放思想、更新观念、转变作风，目前共抽调40人常态化在杭州、深圳、南京等10个功能膜重点城市开展驻点招商。（太湖县委组织部）

△宿松、迎江、怀宁等地多措并举 推动年轻干部想干事能干事干成事。宿松县研究制定《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见》，在“十四五”规划编制中明确提出，原则上每个县直部门领导班子需配备1名40岁左右和1名35岁左右的干部，并保持班子中年轻干部占总数的三分之一；原则上，每个乡镇党政领导班子中需有1名35岁左右的干部，30岁左右的要有一定数量。坚持和完善组织部长谈话制度，定期了解年轻干部的学习、思想、工作和生活情况，对不胜任现职的年轻干部及时进行组织调整。建立完善从基层一线发现宣传先进典型、提拔优秀干部常态化机制，今年疫情防控中，对5名表现突出的一线年轻干部及时提拔重用。**迎江区**召开编委会，明确区内人员的招录、调动、分配、借调等要向基层一线倾斜，严格执行“新录用乡镇公务员在乡镇机关最低服务年限为5年”相关规定，选派

7名年轻选调生到望江贫困村任职村书记助理，督促每日撰写扶贫工作日志，切实提升年轻干部基层工作能力。组织召开35周岁以下青年干部座谈会，全区80多名年轻干部代表通过座谈会相互交流工作感受和体会，研讨工作方式和方法，凝聚年轻干部工作合力。在浙江大学举办迎江区青年干部综合能力提升专题培训班，择优推选60名优秀年轻干部到先发地区学习先进理论知识和经验做法。**怀宁县**注重分类精准培养，在乡镇年轻干部中开展村级事务管理、脱贫攻坚、乡村振兴等培训，在县直机关年轻干部中开展经济高质量发展、城市管理与服务、机关党建等培训，通过专题授课、基层调研、现场观摩、交流研讨等方式提升年轻干部的能力素质。结合主题党日活动，以赵正永案、张坚案、钱泥苗案等典型案例及身边案例为镜鉴，不定期开展廉政教育和警示教育，观看系列警示教育片，认真落实《怀宁县加强干部“八小时”之外监督管理的暂行办法》，切实增强年轻干部纪律规矩意识，做到警钟长鸣，警醒常在。（宿松县委组织部、迎江区委组织部、怀宁县委组织部）

市外参考

△甘肃省麦积区：大力实施高素质年轻干部培养工程

麦积区坚持把高素质年轻干部队伍建设作为加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，突出关键，多措并举，努力建设一支有志有识有为的年轻干部队伍，为全区各项事业发展提供

了源源不断的强劲动力。**拓宽渠道，引入源头活水。**着眼近期需求和长远战略需要，大力发现储备年轻干部。根据全区领导班子建设实际，分层次、分类别建立乡镇领导干部、正科级干部、副科级干部和90后优秀年轻干部信息库,定期对优秀年轻干部信息库动态调整补充。通过人才引进、公务员招录等方式，畅通年轻干部来源渠道,2019年以来累计引进人才40余名、选调生12名，为年轻干部队伍注入源头活水。建立健全后备干部选拔机制，采取“民主推荐、组织推荐、组织确定”的方式，去年以来共推荐确定优秀年轻后备干部61人，其中90后优秀年轻后备干部40人。同时，对一些政治上靠得住、业务上有本事，政绩突出、群众公认的优秀年轻干部，适时推荐选拔到领导岗位，做到人尽其用。**强化历练，激发潜力动能。**坚持把脱贫攻坚等急难险重一线作为培养锻炼年轻干部的“主战场”，引导年轻干部经受摔打磨练，近三年来先后抽调210余名科级及年轻后备干部参与高铁南站、麦积山大道等重大项目征地拆迁及协调保障工作，选派1389名干部到379个行政村开展驻村帮扶工作，在今年新冠肺炎疫情防控中，抽调135名机关年轻干部参与“三无小区”疫情防控值班值守，让年轻干部经风雨、见世面、长才干。同时，结合年轻干部的学历水平、工作经历和专业特长，实行乡镇与区直部门之间、区级部门和市直部门之间、区级部门和外市单位之间轮岗交流，近三年来先后从区直部门单位选派40多名年轻后备干部、选调生到镇村挂职锻炼,选派22名优秀年轻干部到信访维稳等部门

交流锻炼，选派15名年轻干部到天津市西青区挂职锻炼，帮助年轻干部开阔视野、加快成长，对有培养前途的优秀年轻干部，不拘一格大胆使用。**管爱并重，助力健康成长。**坚持严管与厚爱相结合，在严格约束的同时，强化激励引导，促进年轻干部成长。一方面重视日常监督，加强动态管理，结合谈心谈话、工作督查等，及时了解掌握年轻干部思想、工作、学习情况，定期对年轻干部队伍建设情况进行分析研判，对发现的苗头性、倾向性问题，及时提醒告诫，指出努力方向，防止小毛病演变成大问题。另一方面突出组织关爱，对年轻干部在政治上信任、在工作上扶持、在生活上关心，把培养与使用有机结合，对扎根基层、业绩突出的优秀年轻干部，大胆放到重要和关键岗位上使用。2019年以来，先后从驻村帮扶工作队和急难险重一线提拔重用干部68人，选拔20名工作实绩突出的优秀年轻干部进入乡镇领导班子，树立了“年轻干部在一线培养锻炼，在一线提拔使用”的鲜明导向。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。