

安庆组工信息

第 19 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 11 月 13 日

★ 市内信息

桐城市：补足人才要素短板 引领企业创新

驱动发展 2

潜山市：“三个一”助推非公党建工作提质

增效 2

望江县：组织“牵线” 农户“秒贷” 3

宜秀区：制度化规范党员发展工作 4

★ 市外参考

四川蓬溪县：“四合力”加速推进人才

一体化 5

领导批示：

市内信息

△桐城市：补足人才要素短板 引领企业创新驱动发展。完善机制。制定出台科技奖励、专利资助、文都英才等一揽子创新创业政策文件，形成以企业创新为主要支撑的经济体系和发展方式。探索形成“科技型中小企业——孵化器——规上企业”发展模式，推动项目、资金、人才、技术等创新要素加快集聚。目前，已建成并投入运营科技型企业孵化器2个、国家级众创空间1家；引荐各类专家(团队)40余人次，对接技术需求15项。**搭建平台。**建设企业科技研发平台，与中科院、中科大等50余家高校科研院所建立产学研合作关系，有效破解产业技术难题，促进产业优质发展。截至目前，共创建国家级研发平台5家、院士工作站3家、博士后工作站4家。**创优生态。**常态化开展“四送一服”“四督四保”活动。先后引进新兴产业人才21人、高技能人才500余名；选派526名优秀干部进驻企业开展驻企服务活动，帮助企业解决实际问题389个，助力企业高质量发展。（桐城市委组织部）

△潜山市：“三个一”助推非公党建工作提质增效。开展一项行动。开展“两个覆盖”清零攻坚专项行动，联合市监、税务、民政、教育、司法、卫健等部门，对全市1423家非公企业和170家社会组织进行“拉网式”排查，根据摸排结果，实施分类规范管理或分析研判，通过边摸排、边组建方法，目前已新增党组织24个。**完善一批制度。**完善“党建带群建”联动机制，推动市总

工会、团市委、市妇联新建群团组织 42 个。深化党建结对帮扶机制，安排 102 名优秀党组织书记、党建工作指导员及 13 家省市级优秀非公企业、社会组织与 147 家党建基础薄弱的非公企业和社会组织结对共建，实现联动发展、互促共赢。建立涉企部门与非公党组织直接交流对接机制，7 家企业、5 家涉企部门参与“党企面对面”，收集涉及交通出行、企业招工等问题 8 个，现场解答问题 5 个，事后反馈解决问题 2 个。**建强一支队伍。**加强对党建指导员的培训管理，结合“四送一服”“双百行动”，推动党建指导员常态化送学进企业、入车间、到班组，深入企业一线，倾听和收集意见建议 42 条，帮助协调解决实际困难 11 个，打通联系服务企业的“最后一公里”。（潜山市委组织部）

△望江县：组织“牵线” 农户“秒贷”。组织手里有招。在党建引领信用村建设试点村成立金融服务室、明确一名金融专干，对农户信息档案和信用进行动态管理，常态化收集村内农户贷款需求，依据农户信用情况，向银行推荐贷款农户。建立银村联合监管机制，村党组织及时了解掌握农户生产经营状况，监测和监督贷款农户资金使用情况，视情向放贷银行进行反馈。**银行心里有数。**涉农金融机构配合试点乡村党组织对 27133 户农户、193 个新型农业经营主体、25 个村集体经济组织进行了信息采集，共收集到农户家庭收入、支出、借贷等信用数据 59692 条，并全部录入信用系统，为银行实施快速放贷和精细化监管打下坚实基础

础。**农户发展有路。**通过参与党建引领信用村建设，望江县试点地区共有 24908 户农户成功评定为信用户。截止 8 月底，共有 12624 户农户获得涉农金融机构授信，其中，955 户有资金需求的农户通过手机“秒贷”等方式快速便捷获得信用贷款共计 7392 万元，有效缓解了资金缺、贷款难问题。（望江县委组织部）

△宜秀区：制度化规范党员发展工作。入党积极分子联审制度。各乡镇（街道）分村（社区）建立入党积极分子后备人选库，报区委组织部备案。每年初，乡镇（街道）党委征求纪检、宣传、公安、妇联等 11 个部门意见，对入党积极分子进行联合审查，严把政治关口，防止“带病”发展。**发展党员全程监管制度。**明确党（总）支部要在申请人入党各环节，填写信息登记表，连同有关材料报基层党（工）委审查备案。党支部召开讨论接收预备党员和预备党员转正大会时，上级党（工）委要派副书记、组织委员、驻村党建指导员等人员列席会议，对会议研究表决发展党员的程序等有关情况进行监督。**回避、审查备案制度。**明确夫妻关系等 6 大类型需要回避的情形，提出不能作为近亲属的培养联系人和入党介绍人等 6 种回避方式，建立定期报告、调查审核、实地考察、审查备案、培养发展等工作程序，有效解决“农村基层干部近亲属违规入党”等问题。（宜秀区委组织部）

市外参考

△四川蓬溪县：“四合力”加速推进人才一体化。蓬溪县抢抓成渝双城经济圈建设发展机遇，合力毗邻区县在人才“引、育、用、留”等方面出实招，加速推进区域人才一体化发展，为蓬溪经济社会发展集聚人才。**合力提升人才回引质效。**瞄准智能家居、先进材料、绿色食品饮料、红色文化旅游等产业发展急需紧缺岗位，定向编制发布关键技术、重点项目人才招引目录，开展“遂州英才组团招聘全国行”“千名硕士进潼南”等招才引智系列活动，联合举办大型引才推介会、招聘会，力争外引急需紧缺人才、硕博以上高学历人才100名以上，探索“科技联姻”“客座顾问”“远程会诊”等柔性引才模式，发挥县高端人才服务中心、人才服务工作站和人才驿站科研点位聚合优势，柔性引进“周末专家”“节假日专家”100名，推动毗邻区域人才资源共建共享。**合力构建人才价值高地。**按照“合作共享、互派互助、共促发展”原则，探索毗邻党政人才交流机制，带动提升党政人才能力素养。实施乡村致富能人培育工程，依托毗邻区县产业现场点位，通过师资联建、课程联办等方式，定期举办产业致富大讲堂、创业经验交流会，推动实现培育一人、带动一片目标。深化毗邻区县人才日常交流，联合举办人才“展、赛、会”系列活动，推动人才在互赛互学互用中增进情感、强化认同。**合力引导人才流向基层。**坚持把区域人才体制机制改革创新作为工作突破口，探索建立基层服务人才积分机制，实行服务事项“一事一记、一类

一分”，将积分数量与人才职称评定、申报人才项目相挂钩，引导人才向基层流动。联合毗邻区县建立实用人才数据库，创新“农户点单、支部送单、人才接单”工作机制，按照“地理相近、领域相适”原则，定向引导技术指导员、科技特派员到基层献智献力。**合力优化人才发展环境。**开展人才公寓建设三年行动，按照“集中选址、优中选优”原则，计划配套升级100套高品质人才公寓，探索人才共有产权房、先租后售人才房管理模式，为急需紧缺人才提供五年免租入住，解决人才后顾之忧。聚焦区域人才服务协同，组合运用资金补贴、政治待遇、评优奖励、融资支持、服务保障等多类别政策，建立“人才绿卡互用、技能证书互通、人才政策互享”机制，统筹整合人才公寓、人才专车等资源，解决区域人才跨界工作“吃、住、行”难题。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
