

安庆组工信息

第 16 期

中共安庆市委组织部研究室

2020 年 9 月 27 日

【学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神体会思考 一】

勇担新时代使命，助力高质量发展

望江县委常委、组织部长、统战部长 贺治华

在决胜全面建成小康社会的关键节点，在收官“十三五”、谋划“十四五”的关键阶段，习近平总书记再次到安徽考察并发表重要讲话，体现了总书记对安徽工作的关心和关怀、对广大党员干部的鞭策和鼓舞。总书记考察紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词，调研的四项重大课题，既立足当下又着眼长远，既触及根本又事关全局，既有理论发展又有实践推动，既确定新坐标又指明新航向，内涵丰富深刻，意义重大深远。深读细学之后，有醍醐灌顶、拨云见日之功效。其中蕴含的许多新观点、新论断，为下一步工作提供了遵循和指引，更加坚定了践行初心使命的责

任担当、攻坚克难做好组织工作的信念信心。

一是着眼“攻坚战”建强基层组织。习近平总书记指出，要把防止因疫因灾致贫返贫摆在突出位置，坚持精准扶贫，进行有针对性的帮扶。脱贫攻坚既考察党员干部的责任担当，更考验基层组织战斗堡垒作用发挥。望江脱贫攻坚虽已顺利实现“摘帽”，但剩下的“硬骨头”更难啃，成果巩固更具挑战性。**要扩大组织覆盖。**按应建尽建、应强尽强的原则，统筹抓好机关、学校、社区、国企、非公、事业单位等领域基层党建，让习近平新时代中国特色社会主义思想在各基层组织、各工作领域落地生根。**要壮大组织根基。**结合2021年村“两委”换届，开展“村村到”调研，摸排工作后进村、组织涣散村、民怨集中村、人才匮乏村、家族宗教势力干扰村、选举复杂村，逐村制定整治方案。**要强大组织力量。**推深做实党建引领信用村建设，推动村级集体经济发展。完善村民小组长队伍建设，促进基层民主协商，增强基层组织组织力，把基层党组织在巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴中的战斗堡垒作用全面发挥出来。**要放大组织影响。**积极引导非公经济组织党组织做好受灾村和受灾群众帮扶工作，会同村两委分析研判疫情、灾情对村级集体经济发展的影响，卯足干劲、一鼓作气，为打赢脱贫攻坚战贡献更多智慧和力量。

二是着眼“一体化”广泛凝聚人才。习近平总书记强调，要在一体化发展战略实施过程中发现人才、培育人才、使用人才。望江加快融入长三角一体化发展，特别是推进脱贫攻坚与乡村振

兴有效衔接，对人才的渴望更加强烈、期盼更加急切。**大力培育实用人才**，培养发现基层实用人才，建立人才上下交流机制，在农业、科经、卫生、环保等部门遴选、选派一批专业人才到基层担任科技副乡(镇)长，为基层提供技术支持。**坚持广泛吸纳人才**，通过紧缺型人才招聘考试，遴选生态环境保护、国土规划管理、实体经济发展等紧缺专业人才，建立应用型智库和人才库；聚焦首位产业、乡村振兴等重点领域、重点工作，在长三角地区高校选聘一批专家担任科技顾问，建立“一名科技副乡(镇)长、一名特聘专家、一个科技顾问团”人才团队，为乡村振兴提供人才保障。**积极用好现有人才**，完善县级领导干部联系服务优秀人才制度，推动建立与长三角地区互派干部挂职、跟班学习和实践锻炼交流机制，选派优秀年轻干部到苏浙皖挂职锻炼、开阔眼界；围绕全县中心工作，邀请国内知名专家举办讲座讲坛，强化人才学习培训，提高党员干部、专业人才紧跟发展大局、推动改革创新能力。

三是着眼“高质量”盘活干部队伍。习近平总书记强调，要建立适应长三角一体化战略发展的干部队伍。没有高素质的干部队伍，就没有高质量发展。**针对**基层干部队伍压力过大、身心疲惫、激励不足等问题，逐人分析摸排干部个体风险，采取定期体检、强制休假、心理疏导、个别谈心谈话等关心关爱措施，激励干部担当作为。**针对**当前干部对职级晋升的关注与追求，坚持因势利导，用好用活职级晋升机制，坚定树立“讲政治、有思路、

出公心、敢担当、能成事”的选人用人导向，推动能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，把更多的晋升空间留给对党忠诚、用心干事、群众认可的干部，调动党员干部干事创业积极性，提高干部队伍工作激情和活力。**针对**机构改革后干部队伍存在的任职超期、交流乏力、年轻干部断层、队伍活力不足等问题，结合日常干部调整，逐步解决、逐个消化。开展乡镇及县直单位走访调研，摸清干部思想动态、性格特征、技能特长，摸清领导班子配备需求，摸清年轻干部、后备干部培育状况，扎实做好2021年乡镇党委换届工作，为“十四五”顺利开局提供坚强的组织人才保障。

非公党建要用好“操盘手”

太湖县委常委、组织部长、统战部长 阮波

习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话，是新发展阶段长三角高质量一体化发展的行动纲领。习总书记在讲话中明确要求“要加强企业党组织规范化建设，发挥党组织在服务企业决策、开拓市场、革新技术、提高效益等方面的作用，把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势”。加强企业党组织规范化建设，关键在党，关键在人。非公党组织书记、党建指导员等非公党务工作者作为推动企业党建的具体责任人，工作“操盘手”，责任尤为重大。

一段时间以来，一些非公企业重发展事务、轻党建任务，有的“靠强推”，把党建作为企业的“附加题”；有的“当工具”，把党建作为企业的“装饰品”。一些非公党务工作者难顶“主责”，不务“主业”，导致党建工作在企业缺乏“认可度”“话语权”。这些不良现象的产生，原因在于非公党组织没有把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，非公企业没有尝到抓党建的甜头。原因在于党务工作者在“责任田”里用心用力用情深耕不够，没有在党建工作中体现担当、体现作为、体现价值。

只有出色的人，才能干成出彩的事。加强非公企业党组织规范化建设，倾力打造一支政治站位高、管理能力强、专业技术精的党务工作者队伍，关键要强化“三引”。

一要强化目标引路。只有目标明，才能方向清。非公党建抓什么？党务工作者要做到心中有数。**要紧扣“一个中心”定位。**非公有制企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，在企业职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用。非公党组织活动必须以促进企业的健康发展为中心，做到贴近企业，贴近职工，贴近生产经营。**要紧扣“提升四力”定向。**即紧扣企业生产经营中心任务，抓出生产力；着力推进企业发展方式转变，抓出竞争力；着眼构建“发展共同体”，抓出凝聚力；围绕打造良好社会形象，抓出影响力。**要紧扣“五会要求”定责。**即会与企业主沟通、会谋划非公企业党建工作、会组织开展党内活动、会抓党员发展、会做企业员工思想政治工作。

二要强化责任引领。一些工作，之所以在一片落实声中落空，根本原因在于定责空泛化、督责走形式、考责不认真。推动非公党务工作者责任落实，要坚持“三向发力”。**要精细明责。**推行非公企业党组织积分制管理，完善非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法，分类制定非公党组织书记、党建指导员工作职责清单，突出“精实化”要求，减少易于掺水做假的“软指标”，强化有效管用的“硬要求”，确保党务工作者身上带着“军令状”，手中拿着“作战图”，心中想着“责任书”。**要精准督责。**建立常态化工作推进机制，采取下发工作提示单，月度盘点、双月调度、半年互查、年度述职等方法，逐环节抓推进，逐任务抓落实。建立常态化工作督查机制，更多采取“四不两直”方式督导，经常性掌握了解非公党务工作者在干什么，干成了什么。**要精实考责。**制定精细化考核细则，采取定性与定量、平时与“战时”、组织考评与职工测评相结合方式，考准考实履责情况，一切让考核成绩说话，让考得好的服众，考得差的服气。注重用好问责追责这个“杀手锏”，通过约谈、通报等确保责任落实不流于形式、不陷入空谈。

三要强化导向引力。导向是引领工作的“风向标”、推进工作的“指示牌”，导向就是引力。**要给在干的搭平台。**把非公党务工作者培养纳入全县干部教育培训计划，采取“线上+线下”“请进来+走出去”等方式轮训非公党务工作者。要建立党务工作者交流平台，定期开展工作交流、问题研讨、学习培训等活动，总结

推广好经验好做法，共同探讨问题，实现相互促进。**要给真干的壮胆气。**非公党建要“实打实”，否则容易滑入“展板党建”、“盆景党建”、“材料党建”等形式主义泥潭。实干需才气，真干要胆气。任何工作往实里抓，就必然见到不配合的人，遇上挠脑袋的事。对于一心想把工作干好的非公党务工作者，县级联系领导、组织部门、上级党（工）委要为他们撑腰壮胆、加油鼓劲、排忧解难。**要给会干的优激励。**建立党组织书记列席企业董事会、经理办公会，直接参与企业重大问题讨论，为企业生产经营出谋划策。组织开展“十佳非公党组织书记”“十佳非公党建之星”“五星级非公党组织”等评选活动，精心培植典型。对县直选派的优秀党建指导员在职级、职称、职务提升上予以重点倾斜。

紧盯“新航标”，砥砺“新作为” 为实现美好蓝图提供坚强人才保障

迎江区委常委、组织部长 陈海维

习近平总书记亲临安徽考察指导，并在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会，作出重要指示，发表重要讲话，具有极其重大的里程碑意义。习近平总书记的重要讲话和指示既是安徽发展的总纲领，也是迎江高质量转型发展的总指引。我们要紧扣习近平总书记的新嘱托新定位新要求，切实对标长三角，加

速融入长三角人才“朋友圈”，为推动迎江各项事业高质量发展提供坚强人才保障。

人才政策向长三角“学习取经”。一是紧盯迎江产业链布局**人才链**。要等高对接长三角城市人才政策，以迎江首位产业需求为基础，按照“缺什么、补什么”的思路，把市场“主体”与政府“主导”有机结合起来，用好比较优势、后发优势，大力承接长三角产业转移，通过以产业链为载体、创新链为抓手，打造人才链、资金链、服务链一体化体系，最终形成价值链。二是**抓紧实施“十个一”人才工程**。聚焦人才工作短板、不足，按照每年“开展一次人才调研、组织一次人才互动交流、破解一道企业引才难题、建立一套迎江人才库、开展一次走访联系、组织一次高层次人才培养、搭建一个青年人才联络平台、聘请一批发展顾问、表彰一批杰出贡献人才、打造一个技能人才培养示范基地”的思路，提升人才工作针对性，构建契合迎江实际的人才工作体系。三是**创新用才机制**。以企业为主体，以市场为导向，定期发布核心技术攻关、重大项目推进等信息，精准建立人才需求信息库、资源库，发挥企业招才引智主体作用。加快推进迎江区人力资源产业园（科创城）等人才孵化平台建设，帮助企业引好用好优秀人才，通过“长租短借”“人才飞地”等“柔性引才”模式，实现人才作用发挥和企业发展互利双赢。

人才平台向长三角“开放融合”。平台是载体，更是人才创业创新的大舞台。一是要**增强平台的聚合能力**。要依托紫峰大厦、

迎江数字经济产业园等载体，聚焦云计算、大数据、智慧物流等新型服务业态以及高端装备制造，加大与长三角高职院校合作，打造企业科技创新孵化平台，将技术产业研究、科技成果转移转化、产学研合作、公共服务、高端科技企业孵化器等功能有机整合、系统集成，构建多种业态的智慧产业集群，助力“智慧园区”和“数字经济示范区”建设。

二是增强平台的经营能力。大力鼓励迎江区的各类平台公司与各行业优秀企业合作成立合资公司，在高层次人才引进、人力资源开发、技能人才培养等领域发挥示范带动效应，积极开拓省内市场，做大现金流、人才流。

三是增强现有平台的服务能力。作为迎江区目前仅有的高校产学研合作平台，迎江现代服务业研究院要发挥好杠杆效应，通过建设人才驿站和飞地，深化迎江区与武汉纺织大学在技术研发、科研成果转化、人才孵化等方面的务实合作，以丰硕的合作成果吸引更多的校地合作。

人才活动与长三角“互动交流”。以活动为基础，以互动促发展。

一是开展人才交流。以友好合作区为先导，建立人才工作定期交流机制，经常性开展丰富多彩、形式多样的人才活动，加强与长三角人才互动交流。

二是加强校地互动。区委、区政府要当好区内企业与长三角高校的“牵线人”，以首位产业为重点、以企业需求为导向，深度对接长三角高职院校，共建研究院、互派干部挂职兼职、选聘科技专员和科技顾问，联合培养专业型人才。

三是强化人才教育培训。要重视与长三角高校以及先发地区合作

培养人才，争取每年都能组织优秀企业家、干部等各类人才到苏浙沪等地高校学习培训，选派一批优秀年轻干部相互挂职，提升能力素质、开阔眼界格局。

人才服务与长三角“有效衔接”。引才靠政策，留才靠服务。把营造人才环境作为系统工程来推进，从待遇保障、创业支持、生活服务、行政审批，乃至交通建设、人文环境等方面狠下功夫，创造筑巢引凤的良好环境。要用好我们“四送一服”“县干联系服务重点企业”“访贤问能”“党委联系优秀人才”等服务机制，开展针对性、精准化服务，当好服务人才的“店小二”和“高级助理”。坚持每年结合“迎江年度经济人物”等评选，表彰一批为迎江发展做出突出贡献的杰出人才，让人才既引得进、更留得住，既增人数、更得人心，真正用真心服务的“加法”换取人才集聚的“乘法”。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市经开区、市高新区党群部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
